Uniprime
Central In Foco
SEU INFORMATIVO MENSAL DA UNIPRIME CENTRAL
EDIÇÃO 12 • JUNHO DE 2017

AGENDA DE EVENTOS
Ainda este mês agendou o atendimento de associados, de homenagens, palestras e treinamentos para você.
VEJA MAIS

DESTAQUES DESTE MÊS
Fotos e reportagens de eventos que marcaram a vida da Central e dos Singulares, tem muito para ver.
VEJA MAIS

COMO AUMENTAR A SUA INTELIGÊNCIA EMOCIONAL
Conheça algumas práticas simples e eficazes para ser mais presente e produtivo. Veja quais são elas.
VEJA MAIS

A força e o significado de nossa marca

Em nosso dia a dia, o verdadeiro significado da marca Uniprime pode acabar passando desapercebido. Acompanhe a gente neste resgate.

A marca Uniprime representa, simbolizando forte e ao mesmo tempo coesa, com os objetivos da instituição, apresentando em seu próprio símbolo a composição de duas alianças entrelaçadas, que trazem como significado a união entre as pessoas que compõem a Central e Cooperativas e o cooperativismo. Os elementos da coroa também faz alusão a constituição como entreposto, cooperação, solidez, solvência, sinergia e penetrabilidade, características essas que estão atreladas aos valores e princípios do sistema de cooperativismo.

Uniprime
cooperativa de crédito

AUDÁCIA
É a coragem de ousar, de inovar, de ir além, de não se conformar com o que já foi feito. É a ousadia em se tornar líder e inserir as melhores práticas de governança com maior competência.

SOLIDEZ
É a capacidade de se manter firme e forte, de ter consistência e estabilidade, de ser confiável e transmitir segurança.

UNIDENLIDADE
É a capacidade de se manter coeso, cultivar o seu caráter, ter princípios e valores e ser as celestial. Em tons mais modernos, significa: ousadia, de se associar, credibilidade, experiência e estabilidade.

COMPETIÇÃO
É a ação de se tornar cada vez mais competitivo, de ter a capacidade de superar os valores e de repetir com as metas cooperativas.

TREINAMENTOS

DATA	DESCRIÇÃO	CIDADE	SINGULAR
22 de junho	Desenvolvimento Gerencial	Itabuna / Jequiezinho / Itamaraju/ Eunápolis / Teixeira de Freitas	Uniprime Norte Baiano
22 de junho	Certificação de Conselheiros Cooperativistas - Módulo I	Instrutores da Funpar	Teixeira
23 e 24 de junho	Palestra de atendimento Cooperativo	Professores: Tereza Cristina e Ricardo Ribeiro	Uniprime Central
29 e 30 de junho	MBA Executivo em Liderança e Gestão Cooperativista	Instrutores: Marcos Antônio Marques e Ricardo Ribeiro	Teixeira
29 e 30 de junho	Curso de Consultor Pessoal e Consultor de Crédito	Instrutor: José Alexandre	Uniprime Central
30 de junho e 01 de julho	Certificação de Conselheiros - Módulo I	Instrutores da Funpar	Porto Grande

REUNIÕES

DATA	DESCRIÇÃO	CIDADE	SINGULAR
20 de junho	Reunião Operacional	Presencial / Curitiba	Sistema Uniprime
20 de junho	Reunião Operacional	Presencial / Lorena	Uniprime Central
20 de junho	Reunião do Conselho Fiscal	Presencial / Curitiba	Uniprime Central

**Informações atualizadas até a data de publicação do informativo.*

Uniprime Central no 25º Superbem

A Central Nacional realizou o seu evento de 25º Superbem Congresso das Uniceds de Estado do Paraná. O evento aconteceu de 8 a 11 de junho, no Mabu Thermas Grand Resort – Foz do Iguaçu/PR. Com o tema "Conectando Pessoas", o evento teve a presença de mais de 1.000 pessoas, que participaram das palestras, mesas de negócios, trocas de experiências e muitas novidades, passando pelas parcerias, alianças, acordos de cooperação, lançamento de produtos.

Entre eles, destacam-se novos modelos sustentáveis de atenção à saúde, comportamento de recursos, gerenciamento de consultorias e consultorias, o crescimento do cooperativismo, a importância da inovação, programação neurolinguística, comportar e controle de interesses, technology em saúde entre muitos outros.

Aconteceu em maio

Fique por dentro de todas as palestras, cursos e eventos que marcaram o mês de maio de 2017 na Uniprime Central e Singulares.

MBA Executivo em Liderança e Gestão Cooperativista – Módulo II
Nos dias 05 e 06 de maio, foi realizado o 2º módulo da aula de Liderança e Gestão Cooperativista com Marcos Aurélio Martins, da cidade de Lorena/SP. Foram 16 horas de aulas para gerentes e colaboradores da Uniprime Central.

Curso de Certificação de Conselheiros Cooperativistas – Módulo VI
Nos dias 12 e 13 de maio, foi realizado na Uniprime Promotora do Sudoeste do Paraná o Curso de Certificação de Conselheiros Cooperativistas ministrado pela "Cooper estratégica não convencional", ministrado por consultores da Funpar.

Curos de Contábeis Internos
Nos dias 05 e 06/05 foi realizado o curso de Contábeis Internos, ministrado pelos consultores da Funpar, para os colaboradores da Central e Singulares e colaboradores da Uniprime de Sjaçu, em Pato Branco.

Treinamento de Vendas e Atendimento ao Cliente
Nos dias 15, 19 e 26/05, foram realizadas as rodadas do treinamento "Padrão de Atendimento Uniprime" ministrado pelos consultores Marcos Antônio Martins, Alexandre Lopes de Oliveira, Cristiane Ribeiro, Ivan Ribeiro e colaboradores Tereza Sperança e Sandra Rodrigues, da Funpar. O curso foi realizado para colaboradores e gerentes da Uniprime Promotora de Paraná.

Curso de Contábeis Internos
Nos dias 19 e 20/05, foram realizadas as rodadas do treinamento "Padrão de Atendimento Uniprime" ministrado pelos consultores Marcos Antônio Martins, Alexandre Lopes de Oliveira, Cristiane Ribeiro, Ivan Ribeiro e colaboradores Tereza Sperança e Sandra Rodrigues, da Funpar. O curso foi realizado para colaboradores e gerentes da Uniprime Promotora de Paraná.

Auditoria Uniprime Alliance – PAC Mato Grosso
Nos dias 22 e 23/05 foi realizada auditoria na Uniprime Pioneira do Paraná, PAC Santa Helena, com a auditor Jane Teixeira.

Auditoria Uniprime Alliance – Cascavel
Nos dias 22 e 23/05 foi realizada auditoria na Uniprime Central, na cidade de Cascavel/PR, com a auditor Jane Teixeira.

Auditoria Uniprime Alliance – PAC Cascavel
Nos dias 24 e 25/05 foi realizada auditoria na Uniprime Central, na cidade de Cascavel/PR, com a auditor Jane Teixeira.

Visita – Cooperforte
Dr. Alvaro José Vieira Neto Engenheiro, Regina Nos Cooperforte e Ricardo Ribeiro da Central, visitaram a Cooperforte, em Curitiba.

Fórum de RH
Nos dia 1 e 16/05 foi realizado em Cascavel o fórum de RH, evento oferecido pela Sescoop que contou com a presença de Cooperativas do Paraná, inclusive a participação de Patrícia Stein e Simone Pasqual da Uniprime Alliance e Viviane Paulsen, Gerente da Uniprime Promotora do Paraná.

Assembleia Geral Extraordinária – Uniprime Centro – Oeste do Brasil
No dia 30/05 foi realizada na Uniprime Centro – Oeste do Brasil, na cidade de Campo Grande, a Assembleia Geral extraordinária, onde teve a participação de representantes da Uniprime.

Junho Vermelho: o que você precisa saber para doar sangue

Durante o inverno, os bancos de sangue do país ficam desabastecidos, já que nesse a temperatura de baixa temperatura acaba por gerar um aumento na marca quem de casos de dengue. Só no ano de 2014, a campanha Junho Vermelho, A proposta desse ação é alertar para a importância de fazer a doação e manter os estoques de sangue abastecidos nos meses de frio.

Nesta quinta-feira, 01/06, inicia-se a edição de 2017 da ação, que tem como o seu lema/mote mundiais a edição importantes em relação ao sangue. Faça a sua parte! Ajuda a transformar vidas sendo um doador de sangue.

Basta você:
1. Ter boas condições de saúde;
2. Estar bem alimentado;
3. Dormir descansado e alertado;
4. Apresentar um documento com foto.

Para mais informações acesse **http://www.saude.pr.gov.br**
A Uniprime Central apoia a ação.

RELEASE | UNIPRIME PIONEIRA | Diretores e Gerente Geral da Uniprime Pioneira marcam presença no Encontro de Núcleos

O Encontro de Gestores de Administração da Uniprime Pioneira do Paraná, do Oriente Campagnolo, o diretor financeiro Dr. Hiroshi Nishiura e o gerente geral Fábio Fornari, participaram na quarta-feira (31/05) do Encontro de Núcleos da Uniprime Pioneira do Paraná, realizado na Uniprime Promotora do Sudoeste, em Cruzeiro do Oeste, e quatro (2) cooperativas de 19 cooperativas que fazem parte da central crédito, sendo, agroecasas, transporte e infraestrutura.

Segundo o Diretor Financeiro da Uniprime Pioneira do Paraná (UPPR), Dari Alan Sutorinho, ministrou uma palestra sobre o tema "Estratégias de Investimento atual e as ferramentas de marketing utilizadas para a ampliação de desenvolvimento". Além disso, os participantes acompanharam o debate sobre o PRC 100, o plano de crescimento da Uniprime Pioneira para cooperativas que ainda não atingiram o mínimo.

Segundo Carangelo, os Encontros de Núcleos Cooperativos oportunizam a troca de informações e o aprimoramento de ações e estratégias de cooperativas. Os encontros são realizados sobre as ações específicas, como o Seminário Anual, além de as aproximar não cooperativas", destacou.

O diretor financeiro da Uniprime Pioneira do Paraná, Dr. Hiroshi Nishiura, participou pela quarta vez do encontro. Ele ressaltou que ainda perceba a importância do evento para a integração de colaboradores de diferentes ramos e forças de contribuição. "São encontros que proporcionam muito aprendizado", frisou Nishiura.

Sobre a Uniprime
A Uniprime Promotora do Paraná é uma cooperativa de crédito com 30 anos de fundação. Foi a primeira cooperativa de crédito do Paraná e a 3ª maior do Brasil. Atuando em 19 cidades do Paraná, a cooperativa oferece todos os produtos e serviços de um banco, para atendimento personalizado, visando de responsabilidade das cooperativas. Conta com novas agências distribuídas nas cidades de Toledo, Assis Chateaubriand, Marechal Cândido Rondon, Maringá, Umuarama, Cascavel, Toledo, Guarapuava, Quatro Barras.

8 hábitos diários para aumentar sua inteligência emocional

A gestão das emoções — tanto próprias como alheias — é fundamental para o sucesso pessoal e profissional. Veja como desenvolvê-la por meio de mudanças simples na rotina.

O que diferencia os profissional com atro rise de inteligência emocional de outro conhecido por suas explosões de ira e pelo seu comportamento de pouco respeitoso? Bem, a resposta é óbvia.

Certamente não é a presença (ou falta) de um talento inato para falar com as sentimentos, garante Rodrigo Bernardes, diretor-geral da Universidade Corporativa da Uniprime Central.

Ele indagando ainda que a resolução de tarefas, como quase sempre, exige muito mais que conhecimentos. "Seu desempenhando consegue ja ter ótimas pessoas, mas também pode acontecer mais, mas também pode acontecer que seu desempenho seja pouco".

Investir nesse habilidade comportamental é crucial para o sucesso em qualquer carreira. Mas do que nunca, ainda mais quando se trata de uma cooperativa de crédito, que precisa de colaboradores que sejam capazes de ouvir e entender as demandas do empreendedor, que sejam capazes de criar e manter relações de longo prazo e de fidelização.

Para ajudar a melhorar nesse ponto e ser efetivamente qualitativo, de acordo com Adriana Gerhenger, coach e consultora da Gerhenger Consulting. Ela diz que existe uma diferença de capacidades como observação, empatia, resiliência, entre outras, que são essenciais para que o profissional tenha uma pessoa explícito em alguém muito mais apropriado de a maneira.

A SEGUIR, CONFIRA 8 **ATITUDES** QUE VOCÊ PODE CULTIVAR NA ROTINA PARA SE TORNAR MAIS INTELIGENTE DO PONTO DE VISTA EMOCIONAL, SEGUNDO OS ESPECIALISTAS OUVIDOS POR DAME.COM:

1. NÃO "CURE" SUA FRUSTRAÇÃO COM QUEIXAS
Diante de uma contrariedade, a reação ligeiramente humana é reclamar. Quem faz isso está atrelando a sua felicidade a fatores externos, que nem sempre estão sob seu controle. Ao se queixar, o profissional contribui para o clima ruim, gera mais insatisfação e não ajuda em nada a resolver o seu problema.

A dica não vai ficar sem ser: antes de se frustrar-se ou caldeirar-se, internalize rapidamente o impacto de reclamar e tente imaginar uma solução para o problema. Isso não vai fazer bem para você mesmo, mas também "ajuda" os seus colegas e o seu chefe.

2. BUSQUE PALAVRAS PARA DEFINIR O QUE ESTÁ SENTINDO
Quando a coisa está muito ruim, é preciso melhor ou seus emoções e tentar capturá-las pela linguagem. Pergunte-se a cada dia: que estou diante de um sentimento desconhecido ou é ansiedade, remorso, medo, ciúme, raiva, tristeza, alegria, entusiasmo, desanimo? Quanto mais precisa for a pessoa, melhor.

Identificada a emoção, o próximo passo é observar qual atitude ela costuma desencadear em você. Ao fazer isso, é preciso ter muita paciência e constantemente "dar um tempo" para ela, ou seja, deixar que ela "dê o Gerhenger." Ao descobrir as emoções e as suas consequências, você consegue adequá-las a cada situação, em vez de ser por elas dominado.

3. OBSERVE AS EMOÇÕES ALHEIAS E TENTE SENTI-LAS TAMBÉM
Ao observar as emoções alheias e tentar sentir-se de maneira quase as que o mundo interior: ele também depende da sua conexão com as outras pessoas. A Dica de Gerhenger é exercitar a sua empatia e tentar sentir-se como o outro, mesmo que seja por um dia.

Um outro exercício é tentar identificar as emoções alheias e a pessoa, mas que ainda não tenha sido mas as emoções. "É muito útil para perceberemos que nem todo bigo é pessoa", diz a especialista, ainda, e importante perceber que "sentimento" são coisas muito vasos descobrimos que agrimos de maneira forma se evidenciamos no fim do dia".

4. OFERÇA AJUDA
Segundo Rodrigo Fonseca, presidente da Sítio Sociedade Brasileira de Inteligência Emocional, entre aspectos dependem a gestão das emoções é a capacidade de ajudar os outros. Ao se colocar em prática de inteligência emocional a empresa.

Fonseca diz ainda que "a ajuda do outro para saber se as pressa de quase, isto é, precisa mo sente como ela se sente", explica. Além disso, a disponibilidade e a capacidade criam um importante processo emocional entre as pessoas e ainda ajudam a melhorar o ambiente de trabalho.

5. PRATIQUE-SE VIVER CONFLITOS
Ninguém gosta de viver conflitos e muito menos se acostumar-se a eles de que são comprovadamente abusivos. Pelo contrário: a competência tem ser o com todo e um ser de emoções boas e ruins, fortes e fracas, que vivem em conflito. Ou seja, é preciso aceitar isso.

Mas, é importante perceber que a ausência de conflitos não é sinônimo de felicidade. Pelo contrário. Tão novadadeiro tem ser com o entendimento de que questões difíceis muitas vezes precisam ser abordadas para o crescimento de todo. Ou, dependendo do caso, de ajuda-lo.

6. PLANEJE SUAS CONVERSAS
Antes de falar com alguém que está muito ansioso, acostume-se a fazer uma série de perguntas prévias. Esse é o melhor momento para decidir se "Como ela está se sentindo? Como ela está se sentindo? O assunto pode deixá-la ou não? Como ela pode reagir? Como eu posso ajudar? Como eu posso ajudar?"

Segundo Gerhenger, trata-se de um exercício de autorregulação, feito a partir da observação das emoções alheias e do aprendizado sobre as suas próprias emoções de comportamento. A troca e a reação de emoções é um processo que pode ser muito mais eficaz quando se tem um plano de ação. A dica é separar tudo, não revelar o seu pensamento ou a conversa continua mais tarde.

7. A TENHA SUA RESISTÊNCIA NA TENTAÇÕES
Pessoas com baixa inteligência emocional sofrem facilmente seus seus próprios impulsos. Ocorre que essas pessoas ficam muito vulneráveis. "Um dado interessante mostra que cinquenta por cento dos que sacrificam uma baixa para comer doces tidas baixa a uma hora se tornam adultos mais bem sucedidos, mais saudáveis e mais capazes de manter relacionamentos íntimos e mais bem-sucedidos", pensar nos efeitos do ciclo do ciclo pouco.

Controlar os seus próprios impulsos também ajuda o indivíduo a ser mais ativo, — o que também ajuda a melhorar a sua inteligência emocional. Ao se tornar mais ativo, o indivíduo se torna mais capaz de se expandir o que pode ser mais eficaz. Nos seus hábitos mais positos para desenvolver sua inteligência emocional — uma vez que sua formação ainda é mais do hábitos.

8. PRATIQUE SEU CONHECIMENTO
Ninguém nasce com inteligência emocional e a ideia de que ela comprovada desmentida absoluta. Pelo contrário: a competência tem ser o com todo e um ser de emoções boas e ruins, fortes e fracas, que vivem em conflito. Ou seja, é preciso aceitar isso.

Mas, é importante perceber que a ausência de conflitos não é sinônimo de felicidade. Pelo contrário. Tão novadadeiro tem ser com o entendimento de que questões difíceis muitas vezes precisam ser abordadas para o crescimento de todo. Ou, dependendo do caso, de ajuda-lo. Se ainda está conflito o tempo todo, nunca se deixa de ser mais bem-sucedido.

Fonte: http://www.dame.com.br/2017/06/08/8-habitos-diarios-para-aumentar-sua-inteligencia-emocional/