

---

# Relatório de Riscos e Oportunidades Sociais, Ambientais e Climáticas

---



## **Publicação anual da Uniprime Central Nacional (UCN)**

A consolidação das informações da UCN e dos correspondentes quadros estatísticos e gráficos relacionados à gestão de riscos são de responsabilidade do Departamento de Riscos da Uniprime Central Nacional.

ANO CALENDÁRIO  
2023

# SUMÁRIO



<b>Prefácio</b>	<b>03</b>
<b>1. Introdução</b>	<b>05</b>
<b>2. A Uniprime Central Nacional</b>	<b>05</b>
<b>3. Propósito</b>	<b>06</b>
<b>4. Materialidade</b>	<b>06</b>
<b>5. Modelo Gerenciamento de Riscos</b>	<b>06</b>
<b>6. Governança</b>	<b>07</b>
<b>6.1 Estrutura de Governança e sua composição</b>	<b>08</b>
<b>6.2 Comitês de assessoramento</b>	<b>09</b>
<b>7. Social</b>	<b>09</b>
<b>7.1 Diversidade e Igualdade de Oportunidades</b>	<b>09</b>
<b>7.1.1 Diversidade em órgãos de governança e empregados</b>	<b>10</b>
<b>7.2 Capacitação e Educação</b>	<b>12</b>
<b>7.3.1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado</b>	<b>12</b>
<b>8. Ambiental</b>	<b>13</b>

# PREFÁCIO

## GRI 2-22

Nascemos para ser um Sistema e escolhemos permanecer um Sistema. Ser Sistema exige um mínimo de integração e de objetivos comuns. Isso não implica rechaçar o diverso e a singularidade. Entendemos que a diversidade se reveste de grande potencial de complementariedades a explorar e, portanto, é alavanca de fortalecimento do todo. Respeitamos os caminhos de cada um, porém acreditamos que a organização em Sistema causa mais sinergia entre os stakeholders, torna o exercício do cooperativismo mais democrático e atende melhor aos princípios cooperativistas, pois, por óbvio, nesse ambiente há mais cooperação - até porque necessária - e há mais reflexão e auto-crítica sobre o modelo praticado. Há também mais espaço para a intercooperação, e menos para o individualismo, o que justifica a própria essência do cooperativismo. Sempre bom lembrar que, para prosperar e sustentar-se, um Sistema precisa ter identidade de propósitos.

Em 25 anos, completados exatamente no exercício que ora apreciamos, fomos crescendo e aprendemos que a consolidação só está garantida quando há coragem e determinação de não desistir diante dos desafios. De fato, é uma luta contínua e permanente.

Essa é exatamente a função precípua de uma Central: permitir a existência de um Sistema, suprindo suas necessidades, otimizando recursos e provendo soluções que, de outra forma, não seriam possíveis ou eficientes.

A atual Diretoria Executiva e Conselhos assumiram o controle em 2022. As circunstâncias exigiam o choque de gestão levado a efeito. Este gerou maior integração entre as singulares, grande simetria de informações e de participação do Conselho de Administração nas decisões, bem como novo modelo de negócios, por intermédio da Holding Uniprime Participações, iniciativa elogiada e saudada por várias entidades como o Banco Central do Brasil, a Ocepar, a Confebrás e o FNCC. Nela, otimizamos e provemos recursos e soluções a cooperativas não filiadas, fortalecendo o Sistema Cooperativista de Crédito como um todo.

Além disso, vários projetos foram retomados ou iniciados. Um deles é a incursão na área do agro com a finalização da implantação do crédito agrícola. Investimentos em tecnologia e em pessoal foram realizados, visando a atender novas necessidades e a preparar a Central para o grande crescimento projetado. Com efeito, as singulares vêm expandindo suas fronteiras e agências Uniprime têm sido abertas em importantes cidades do país. Além disso, por intermédio das cooperativas singulares originárias do meio médico e da área de saúde, honrando a origem do Sistema Uniprime, intensificou-se o relacionamento com o setor, como demonstra a participação ativa na Convenção Estadual das Unimed, entre outras ações. Entre nós, aliás, está a primeira cooperativa médica multi-especialidade do estado.

Não menos importante, elevamos o orgulho de nossos colaboradores, dando-lhes propósito de grande nobreza em que se inspirar. Imperativo lembrar que eles foram peça fundamental nessa mudança de chave pelo alto grau de comprometimento, engajamento, profissionalismo e, porque não dizer, amor por essa causa.

Há, entre os pares, vontade inesgotável de honrar a respeitável marca Uniprime e de cultivar harmoniosamente os valores que nos são caros. Orgulhamo-nos de possuir e manter essa grande estrutura que é a Uniprime Central, com suas muitas potencialidades. Sabemos que podemos construir um futuro ainda mais venturoso. Não nos seduzem as ilusões. Somos e queremos nos manter pragmáticos, sem, porém, abandonar os princípios e a essência do cooperativismo.

**Orley Álvaro Campagnolo**

Presidente da Uniprime Central Nacional

## 1. INTRODUÇÃO

---

Ter uma agenda ASG efetivamente implementada dentro do Sistema Uniprime mostra responsabilidade da instituição em relação ao mercado financeiro, em relação ao meio ambiente e stakeholders.

O gerenciamento dos riscos social, ambiental e climático é conduzido de forma transversal na Uniprime Central Nacional, fomenta a perenidade, com um desenvolvimento sustentável em sua estratégia e modelo de negócios, garantindo uma estrutura eficiente que compreende mensuração e controle desses riscos, por meio de comitês, políticas, normas e procedimentos, que garante proativamente a devida identificação, mensuração, acompanhamento e reporte.

## 2. A UNIPRIME CENTRAL NACIONAL **GRI 2-1**

---

A Uniprime Central possui um modelo de gestão baseado nos princípios cooperativistas e nas boas práticas do mercado financeiro, obtendo como resultado uma base sólida e íntegra, priorizando a necessidade dos seus stakeholders.

É uma cooperativa central de 2º grau, que oferece por meio de suas cooperativas singulares, uma ampla gama de serviços financeiros com o objetivo de levar adiante os princípios cooperativistas para benefício dos cooperados e da comunidade.

### ATUAÇÃO

O sistema Uniprime está presente em onze estados: Paraná, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, São Paulo, Rio de Janeiro, Goiás, Minas Gerais, Espírito Santo, Bahia, Mato Grosso do Sul e Mato Grosso representando e organizando seis singulares filiais: Uniprime do Iguaçu, Uniprime Pioneira, Uniprime Ouro, Uniprime Sul, Credicana E Cooperativa Pif Paf. Atendemos cooperativas por todo o Brasil com soluções tecnológicas e assessorias com especialistas de crédito para impulsionar o desenvolvimento cooperativo.

### **3. PROPÓSITO**

---

#### **MISSÃO**

Zelar e estimular o crescimento sustentável do Sistema Uniprime, sendo Representativa, Coordenadora, Orientadora, Capacitadora, Fiscalizadora, Normatizadora e Processadora.

#### **VISÃO**

Ser uma Cooperativa segura e eficiente que fortaleça, integre e desenvolva o Sistema Uniprime.

#### **VALORES**

- Fomentar a educação cooperativista;
- Integrar as ações do sistema;
- Administrar a comunicação e as normas do sistema;
- Supervisionar e monitorar os riscos do sistema;
- Zelar pela reputação e integridade da marca Uniprime.

## 4. MATERIALIDADE

---

Foi realizado levantamento de temas para este relatório dado a sua materialidade na Uniprime Central Nacional, com base na perspectiva de impactos reais e potenciais, positivos e negativos, nas pessoas e no meio ambiente.

## 5. MODELO GERENCIAMENTO DE RISCOS **GRI 3-3**

---

Para elaboração deste documento, adotamos as diretrizes de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021), seguindo os padrões de Sustentabilidade reconhecidos internacionalmente.

## 6. GOVERNANÇA **GRI 2-9 | 2-12**

---

A governança é fundamental para garantir a execução da PRSAC-Uniprime, e, é formada pelos seguintes órgãos: Diretor Presidente, Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva. Também conta com especialistas em temas de sustentabilidade que se dedicam a iniciativas relacionadas às temáticas social, ambiental e climática.

## 6.1 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E SUA COMPOSIÇÃO

---

### DIRETOR PRESIDENTE

Compete ao diretor presidente promover e coordenar assuntos relacionados a temática ESG dentro do sistema Uniprime, promove o acultramento do tema, através de planejamento estratégico.

### DIRETOR EXECUTIVO

O diretor executivo tem por atribuição definir a estratégia ESG e sua implementação, lidera e orienta a gerencia sobre o processo, mantém relacionamento com os stakeholders, atua como ponto focal de comunicação entre os órgãos de governança e gerencia e equipes.

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é responsável por examinar e aprovar as práticas relacionadas ao tema ESG e acompanhar o seu desenvolvimento. Orienta o diretor executivo sobre as melhores práticas.

### CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal fiscaliza as práticas ESG adotadas pelo Sistema Uniprime, acompanha o cumprimento das normas e regulamentações visando a sua conformidade.

## 6.2 COMITÊS DE ASSESSORAMENTO **GRI 2-9 | 2-12**

---

### CÂMARA TÉCNICA

Com o objetivo de levar as questões acerca de decisões estratégicas como novos projetos, identificação de melhorias e questões que contribuem para evolução do sistema Uniprime são realizadas reuniões de câmara técnica no Sistema Uniprime. Conta com pelo menos um representante de cada singular e são realizadas de acordo com suas necessidades bem como necessidades da Central.

## 7. SOCIAL

---

### 7.1 DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES **GRI 405**

A diversidade está relacionada com a criação de um ambiente inclusivo e de práticas que beneficiam a instituição e todos os que trabalham nela.

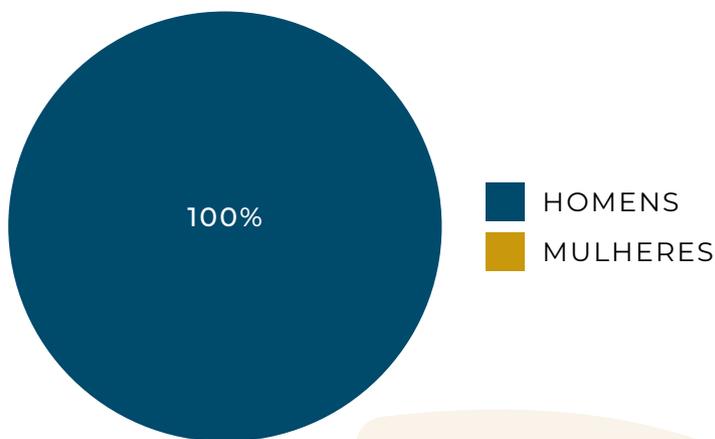
A igualdade de oportunidades tem que ver com uma visão das pessoas, justa e sem preconceitos e com a criação de condições no local de trabalho e na sociedade que incentivem e valorizem a diversidade e promovam dignidade.

Para a Uniprime Central Nacional, a melhor forma de gerir a igualdade e a diversidade é através da sua construção em todos os processos e funções.

## 7.1 DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS **GRI 405-1**

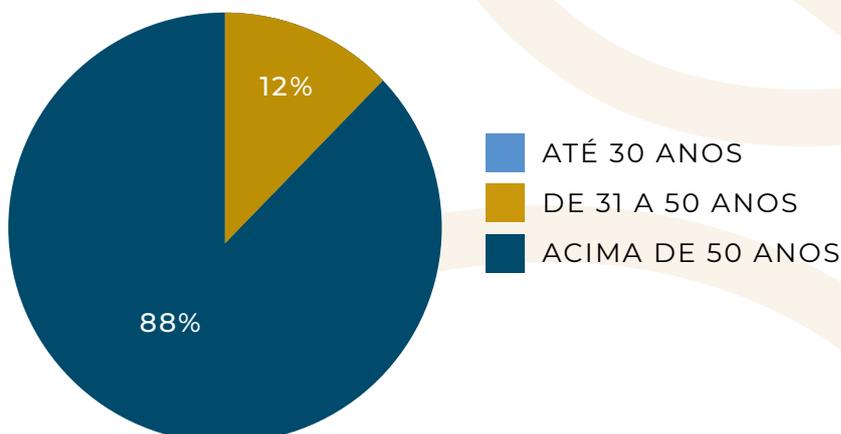
### GOVERNANÇA - GÊNERO

Compõe o pessoal de governança, 17 membros, distribuídos entre Diretoria, Conselho de Administração e Conselho Fiscal. Desse total, 100% são pessoas do gênero masculino.



### GOVERNANÇA - FAIXA ETÁRIA

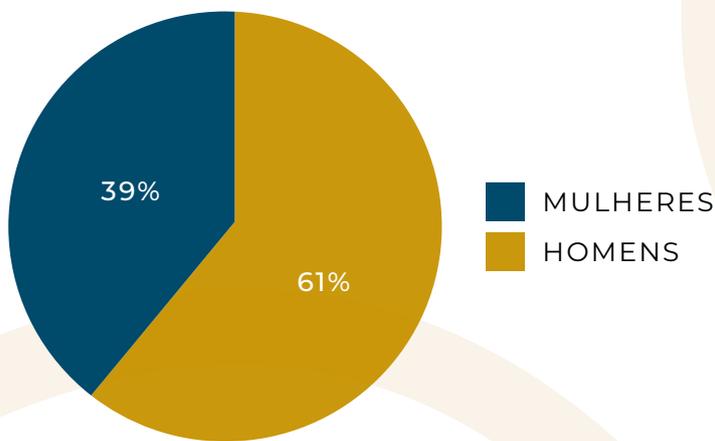
Não há membros na governança até 30 anos, 12% do quadro encontra-se na faixa etária de 31 à 50 anos, o que corresponde à 2 membros. Na faixa etária acima de 51 anos, está a maioria dos membros, 88% do quadro, o que corresponde a 15 membros.



## 7.1 DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS **GRI 405-1**

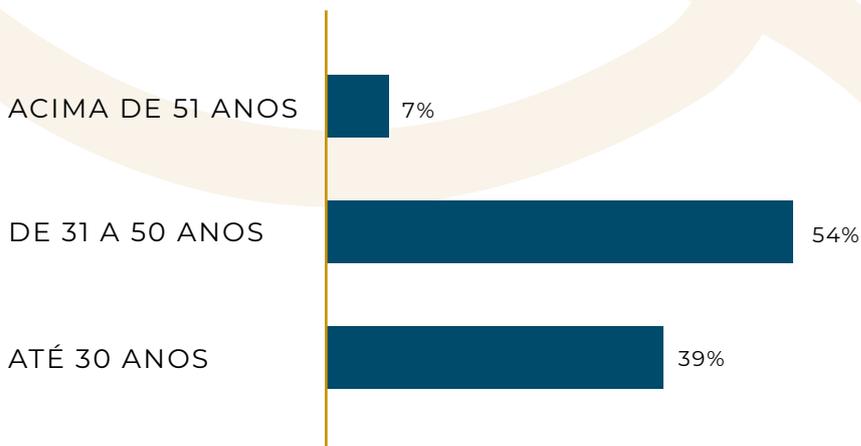
### EMPREGADOS

Dentre os 54 empregados, 33 são do gênero masculino, o que equivale a 61% do total, e 21 são do gênero feminino e corresponde à 39% do total.



### EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA

Em termos de idade, 39% têm até 30 anos, 54% têm entre 31 à 50 anos e 7% se encontram acima de 51 anos.



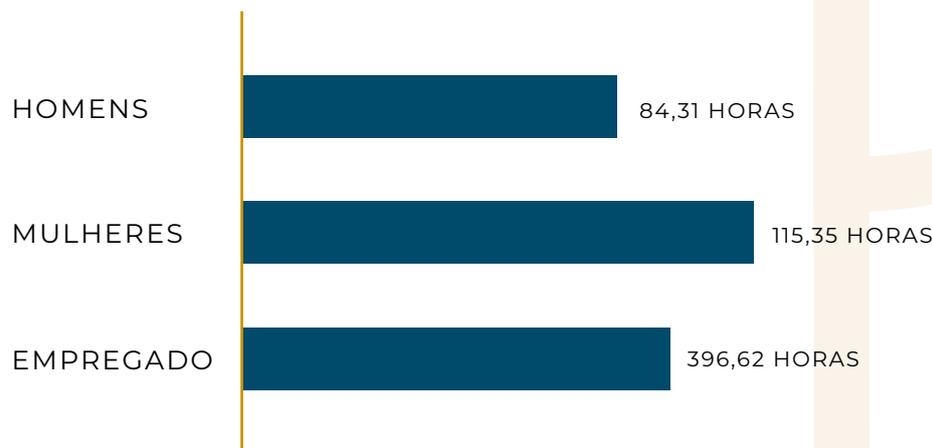
## 7.2 CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

GRI 404 | GRI 404-1 | GRI 404-2 | GRI 205-2

A educação é um fator essencial para todo tipo de negócio visto a necessidade de que todos os colaboradores e lideranças estejam alinhados, tanto em relação a como fazer as suas atividades quanto no que diz respeito aos valores, princípios e objetivos da organização. E para isso, nada melhor que a educação corporativa. E nesse sentido, a educação para cooperativas é uma prática poderosa para que todos estejam alinhados.

### 2.3.1 MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO

No ano de 2023, foram realizadas 5.604 horas entre treinamentos, cursos obrigatórios e certificações, em média 96,62 horas por empregado. Considerando homens e mulheres, as mulheres realizaram em média 115,35 horas de treinamento por mulher, já os homens em média realizaram 84,31 horas de treinamento por homem.



## 8 AMBIENTAL

### GRI 305

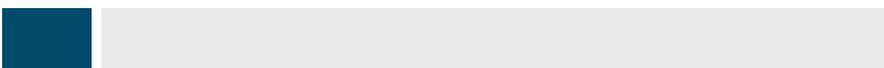
Por meio das transações digitais, a Cooperativa contribui reduzindo e mitigando impactos negativos ao meio ambiente, tendo em vista que em nossas operações destacamos a redução do uso e do descarte de materiais – principalmente do papel – e, conseqüentemente, a diminuição do uso de outros insumos relacionados, como: envelopes para transporte, bobinas, manutenção de impressoras, toner, malotes, entre outros. Além da proteção ao meio ambiente, insta salientar que a redução no uso de materiais gera economia na aquisição dos insumos, o que beneficia diretamente nossos Cooperados.

### GRI 305-1

Considerando a ação de assinaturas digitais, diminuindo os insumos de produção, a Uniprime Central tem contribuído com o meio ambiente de modo significativo, sendo:

■ TODO O TEMPO

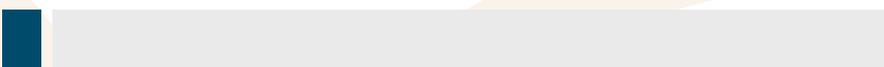
91.593KG DE EMISSÕES DE CARBONO REDUZIDAS



958.876L DE ÁGUA CONSERVADA



39.022KG DE MADEIRA PRESERVADA



6.341KG DE RESÍDUOS ELIMINADOS



Os resultados obtidos se comparam com uma conservação de 258 árvores, uma diminuição de 182 usos de máquina de lavar e de 18 carros na estrada.

Para o cálculo do impacto ambiental, no que tange à redução do uso de papel dentro da Cooperativa, considera-se a quantidade de folhas de papel que foram evitadas, estimando-se: o número de envelopes enviados virtualmente, a quantidade de páginas e o número de destinatários por envelope.

As ações de natureza ambiental destinam-se à preservação e à reparação do meio ambiente e, quando possível, à sua recuperação, em conformidade com as especificidades dos produtos e serviços Uniprime. Nesse sentido, a Governança da Cooperativa busca conscientizar os colaboradores para o uso consciente dos recursos, como:

- Minimizar a utilização da água e energia;
- Estender a durabilidade dos produtos;
- Fomentar a reciclagem;
- Descarte consciente de lixo eletrônico;
- Minimizar a intensidade do uso de materiais.

