

ESTATUTO SOCIAL

COOPERATIVA DE CRÉDITO UNIPRIME SUL

CNPJ 01.572.667/0001-21



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.


JOSÉ TADEU JACOBY
SECRETÁRIO-GERAL

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL**CAPÍTULO I****DA DENOMINAÇÃO, SEDE, FORO, ÁREA DE ATUAÇÃO, PRAZO, EXERCÍCIO SOCIAL E VINCULAÇÃO SISTÊMICA****Seção I****Denominação, Sede, Foro, Área de Atuação, Prazo e Exercício Social**

Art. 1º. A COOPERATIVA DE CRÉDITO UNIPRIME SUL, CNPJ nº 01.572.667/0001-21, doravante denominada simplesmente “cooperativa”, constituída pela Assembleia Geral de 05/08/1996, cuja denominação social anterior de Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Médicos, e, em 28/01/2020, conforme aprovado em Assembleia Geral Extraordinária, passou a ser denominada COOPERATIVA DE ECONOMIA E CRÉDITO MÚTUO DOS MÉDICOS E DEMAIS PROFISSIONAIS DA SAÚDE, ENGENHARIA, ARQUITETURA, CONTABILIDADE, ADMINISTRAÇÃO, ECONOMIA E EMPRESÁRIOS DE ERECHIM LTDA., e sigla UNICRED ERECHIM, e em 30 de abril de 2021, conforme aprovado em Assembleia Geral Extraordinária, passou a ser denominada COOPERATIVA DE ECONOMIA E CRÉDITO MÚTUO UNICRED ERECHIM LTDA., sigla UNICRED ERECHIM e em 20 de dezembro de 2022, conforme aprovado em Assembleia Geral Extraordinária, passou a ser denominada COOPERATIVA DE CRÉDITO UNIPRIME SUL, sigla UNIPRIME SUL, é uma instituição financeira de natureza não bancária, sociedade cooperativa de responsabilidade limitada, de natureza civil e sem fins lucrativos, regida pela legislação e normativos vigentes, bem como por este Estatuto Social, tendo:

I. Sede, administração e foro jurídico na cidade de Erechim, Estado do Rio Grande do Sul, na Avenida Quinze de Novembro, 236, salas 01 e 02, Bairro Centro, CEP 99700-308;

II. Área de ação limitada aos municípios de:

- a) Rio Grande do Sul: Canoas, Pelotas, Santa Maria, Passo Fundo, Rio Grande, Santa Cruz do Sul, Lajeado, Ijuí, Santana do Livramento, Santo Ângelo, Santa Rosa, Osório, Erechim, Getúlio Vargas e Porto Alegre; e
- b) Goiás: Goiânia.

III. Área de admissão em todo território nacional; e

IV. Prazo de duração indeterminado e exercício social com duração de 12 (doze) meses, com início em primeiro de janeiro e término em 31 (trinta e um) de dezembro de cada ano.

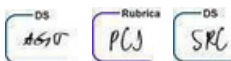
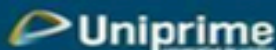
Parágrafo único. A área de ação da cooperativa deverá ser homologada pela Uniprime Central Nacional.

Seção II**Da Vinculação Sistêmica****Subseção I****Do Sistema Uniprime**

Art. 2º. A COOPERATIVA DE CRÉDITO UNIPRIME SUL é filiada à Uniprime Central Nacional – Central Nacional de Cooperativa de Crédito, neste Estatuto doravante designada simplesmente "Uniprime Central Nacional" que, em conjunto com as demais cooperativas filiadas a esta, constitui um sistema cooperativo de crédito denominado Sistema Uniprime. É um arranjo sistêmico de 2 (dois) níveis, de abrangência nacional, regulado por diretrizes e normas de alcance geral, resguardada a autonomia jurídica e a responsabilidade legal de cada entidade.

Parágrafo Único. A filiação da cooperativa pressupõe autorização à cooperativa Central para supervisionar o funcionamento da sociedade e nela realizar auditorias, podendo, para tanto, examinar livros e registros de contabilidade e outros papéis, ou documentos ligados as

2



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

suas atividades, e coordenar o cumprimento das disposições regulamentares referentes à implementação de sistemas de controles internos e de gestão de riscos.

Art. 3º. Cabe à cooperativa acatar e fazer cumprir as decisões assembleares, normas, regulamentos, regimentos e o Estatuto Social da Uniprime Central Nacional, à qual a cooperativa é filiada.

Art.4º. A cooperativa somente poderá desfiliar-se da Uniprime Central Nacional, por sua iniciativa ou da própria Central, atendidas as exigências estabelecidas na regulamentação em vigor.

§1º. A desfiliação da cooperativa, por sua iniciativa, depende, ainda, da concordância:

I. Da maioria de seus cooperados, para tornar-se independente;

II. Da maioria de seus cooperados votantes que represente, no mínimo, 1/3 (um terço) dos cooperados, para filiar-se a outra cooperativa central de crédito.

§2º. Nas hipóteses previstas nos incisos I e II acima, fica assegurada a participação e a manifestação da Uniprime Central Nacional em todas as etapas do procedimento.

Subseção II**Do Uso da Marca**

Art. 5º. A cooperativa compromete-se a acatar e cumprir todas as normas inerentes ao uso da marca “Uniprime”.

Art. 6º. Na hipótese de a cooperativa desligar-se da Uniprime Central Nacional, compromete-se imediatamente a reformar o seu Estatuto Social, alterando a sua razão social com fim de retirar a denominação “Uniprime”, cessando o direito do uso da marca, sob pena de ser responsabilizada judicialmente, salvo outro prazo estipulado em comum acordo pelas partes interessadas.

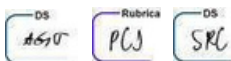
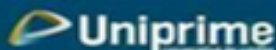
Subseção III**Das Responsabilidades e do Sistema de Garantias Recíprocas**

Art. 7º. A cooperativa responde subsidiariamente pelas obrigações contraídas pela UNIPRIME CENTRAL NACIONAL perante terceiros, até o limite do valor das quotas-partes do capital que subscrever, perdurando esta responsabilidade nos casos de demissão, eliminação ou exclusão, até a data em que forem aprovadas pela Assembleia Geral as contas do exercício em que se deu o desligamento, sem prejuízo da responsabilidade solidária prevista neste Estatuto Social em relação a outras obrigações contraídas.

§1º. A responsabilidade da cooperativa somente poderá ser invocada depois de judicialmente exigida da Uniprime Central Nacional, salvo nos casos dos parágrafos segundo e terceiro deste artigo.

§2º. A cooperativa, nos termos do artigo 265 e seguintes do Código Civil Brasileiro, responderá solidariamente, até o limite do valor das quotas-partes por ela subscritas, pela insuficiência de liquidez de toda e qualquer natureza que causar à Uniprime Central Nacional.

3



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

§3º. A cooperativa, responde, ainda, na qualidade de devedora solidária e principal pagadora, pelas obrigações contraídas pela Uniprime Central Nacional perante o BNDES e a FINAME, perdurando essa responsabilidade nos casos de demissão, eliminação ou exclusão, até a integral liquidação das obrigações contraídas perante o BNDES e a FINAME, contratadas até a data em que se deu o desligamento.

§4º. A cooperativa, integrante do sistema de centralização financeira, submeter-se-á às regras do sistema de garantias recíprocas, relativamente às operações de crédito, tanto oriundas de repasses de recursos financeiros provenientes de órgãos oficiais e privados, quanto as realizadas entre a cooperativa e a Uniprime Central Nacional.

Subseção IV**Das Atribuições e Poderes da Uniprime Central Nacional**

Art. 8º. A Uniprime Central Nacional poderá proceder na cooperativa com medidas de monitoramento, supervisão, orientação administrativa e operacional e de cogestão ou administração compartilhada temporária, destinadas a prevenir e corrigir situações anormais que possam configurar infrações a normas legais e regulamentares ou que possam acarretar risco para a solidez da sociedade e para as outras cooperativas filiadas à Uniprime Central Nacional, estando esta autorizada a desenvolver, desempenhar e supervisionar o funcionamento da cooperativa, promover auditoria nas demonstrações financeiras relativas ao exercício social, incluindo notas explicativas exigidas pelas normas de regência, supervisionar e coordenar o cumprimento do sistema de controles internos e de gestão de riscos e examinar todos os documentos contábeis e outros papéis, documentos, informações e dados relacionados com as suas atividades e manter à disposição do Banco Central do Brasil, ou mesmo encaminhar prontamente a este, se motivos graves ou urgentes o determinarem, os relatórios que decorrerem da verificação.

Art. 9º. A cooperativa poderá ser assistida, em caráter temporário, mediante administração ou regime de cogestão, pela Uniprime Central Nacional, devendo ser observadas as seguintes condições:

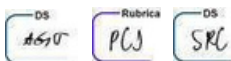
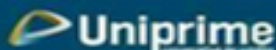
- I. Celebração de convênio entre a cooperativa e sua cogestora, a ser referendado por Assembleia Geral, no qual constará as situações de risco que justifiquem a implantação do referido regime, discriminará o rito dessa implantação por iniciativa da entidade cogestora e fixará o regimento a ser observado durante a cogestão; e
- II. Realização, no prazo de 01 (um) ano da implantação da cogestão, de Assembleia Geral Extraordinária para deliberar sobre a manutenção desse regime e da adoção de outras medidas julgadas necessárias.

Art. 10. À Uniprime Central Nacional, como coordenadora das ações do Sistema de Crédito Cooperativo, ficam outorgados poderes de representação, notadamente para tratativas junto a entidades, órgãos e autoridades governamentais, podendo, em qualquer esfera, pública ou privada, firmar acordos, contratos, convênios e celebrar outros ajustes de interesse geral das sociedades representadas ou assistidas.

Art. 11. A Diretoria Executiva da cooperativa poderá outorgar poderes especiais à Uniprime Central Nacional, para representá-la judicial e extrajudicialmente, sempre que isso se fizer necessário à defesa dos interesses e direitos que a esta estejam afetos, podendo valer-se de todos os instrumentos processuais previstos na legislação pertinente.

Subseção V

4



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nogu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL**Da Administração de Recursos Financeiros**

Art. 12. Para participar do processo de centralização financeira, que é gerido e administrado pela Uniprime Central Nacional, a cooperativa deverá acatar e cumprir as normas inerentes ao processo da centralização financeira oriundas da Uniprime Central Nacional, permitindo a ela que faça auditorias, inspetorias e procedimentos afins em suas contas e balanços.

CAPÍTULO II
DO OBJETO SOCIAL

Art. 13. Para a consecução de seus objetos sociais, cabe à cooperativa:

- I. Proporcionar assistência financeira a seus cooperados, praticando todas as operações ativas, passivas e acessórias próprias de cooperativas de crédito, inclusive operações de crédito rural, de acordo com a legislação e regulamentação vigentes, visando ao aumento da eficiência, eficácia e efetividade das atividades dos cooperados e à melhoria da sua qualidade de vida;
- II. Desenvolver programas de poupança, de uso adequado do crédito e de prestação de serviços;
- III. Desenvolver programas de educação cooperativista, visando ao fortalecimento dos princípios e valores do cooperativismo;
- IV. Integrar sistema de crédito de âmbito nacional (Centrais, Bancos ou Associações Cooperativas), para prover as necessidades de funcionamento ou oferecimento de serviços complementares a seus cooperados;
- V. Colaborar no desenvolvimento equilibrado das comunidades onde estiverem inseridos seus cooperados, desenvolvendo soluções de negócios, apoiando ações humanitárias, projetos e soluções sustentáveis do ponto de vista econômico, social e ambiental;
- VI. Prestar serviço de pagamento nas seguintes modalidades, exclusivamente aos cooperados:

- a) Emissor de moeda eletrônica; e
- b) Emissor de instrumento de pagamento pós-pago.

VII. Realizar, nos termos legais e regulamentares, a gestão das disponibilidades financeiras do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo.

VIII. Captar recursos de Municípios da área de atuação da cooperativa, bem como de seus órgãos ou entidades das empresas por eles controladas, na forma da regulamentação em vigor.

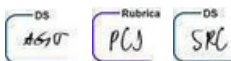
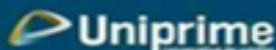
§1º. Observados os objetivos acima e a legislação específica reguladora da matéria, é permitida a prestação de outros serviços financeiros e afins a não cooperados.

§2º. Em todos os aspectos de suas atividades, serão rigorosamente observados os princípios da neutralidade política e da não discriminação por fatores religiosos, raciais, sociais ou de gênero.

Art. 14. A cooperativa pode, ainda, nos termos e limites da legislação e regulamentação em vigor, participar do capital de outras empresas ou entidades do Sistema, assim como valer-se dos serviços da Uniprime Central Nacional e das demais entidades integrantes do Sistema Uniprime, especialmente em relação àquelas atividades que possam ser organizadas em comum com o objetivo de ganho de escala.

Parágrafo único. A cooperativa também poderá participar do capital social de outras empresas ou entidades, não integrantes do Sistema

5



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nogu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

Uniprime, com vistas ao atendimento de propósitos complementares ou acessórios, no interesse de seus cooperados e da comunidade, desde que observados os requisitos da legislação e regulamentação vigente.

CAPÍTULO III**DOS COOPERADOS****Seção I****Da Composição e Condições de Admissão**

Art. 15. Poderão ser cooperados e permanecer na cooperativa as pessoas que concordem com este Estatuto Social e preencham as seguintes condições:

I. As pessoas físicas que residam ou exerçam atividade na área de atuação da cooperativa e que:

- a) de forma efetiva na sua área de ação, exerçam profissões ou desenvolvam atividades, reconhecidas como integrantes da Área da Saúde com Nível Superior e profissionais liberais com curso superior em Engenharia, Arquitetura, Contabilidade, Administração e Economia, conforme a Classificação Brasileira de Ocupações – CBO, e Empresários, pessoas físicas, que sejam sócios ou dirigentes de empresas vinculadas, direta ou indiretamente, às Associações Comerciais, Industriais, Culturais, de Serviços e Agropecuárias dos municípios da área de atuação da Cooperativa, contanto que associados à FEDERASUL – Federação das Associações Comerciais do Estado do Rio Grande do Sul, estejam na plenitude de sua capacidade civil, e ainda, as definidas no parágrafo primeiro deste artigo, em concordância com este Estatuto e normas derivadas da entidade.

II. As pessoas jurídicas que residam ou exerçam atividade na área de atuação da cooperativa e que:

- a) tenham por objeto as mesmas ou correlatas atividades econômicas das pessoas físicas cooperadas, as entidades sem fins lucrativos e, ainda, as controladas por cooperado pessoa física, observadas as disposições da legislação em vigor.

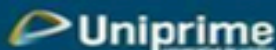
§1º. Podem ser cooperados, também:

- I. Empregados da própria cooperativa e pessoas físicas que a ela prestem serviços de caráter não eventual, equiparadas aos primeiros para os correspondentes efeitos legais;
- II. Empregados e pessoas físicas prestadoras de serviços em caráter não eventual às entidades associadas à cooperativa e às entidades de cujo capital participe;
- III. Aposentados que, quando em atividade, atendiam aos critérios estatutários de cooperação estabelecidos no caput;
- IV. Pais, cônjuge ou companheiro(a), viúvo(a), filho e dependente legal de cooperado, e pensionista de cooperado vivo ou falecido;
- V. Pensionistas de falecidos que preenchiam as condições de cooperação estabelecidas no caput;
- VI. Estudantes de cursos superiores de áreas afins, complementares ou correlatas às que caracterizam as condições de associação previstas no caput deste artigo.

§2º. Não poderão ingressar na cooperativa e nem nela permanecer, observado o parágrafo único do art. 23 deste Estatuto Social, além das hipóteses previstas na legislação em vigor:

- I. Aquele que, em suas atividades principais, exercer efetiva concorrência com as atividades principais da cooperativa;
- II. Aquele que exercer atividades que contrariem os objetivos da cooperativa;

6



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

pág. 8/35

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

- III. Aquele que causar prejuízos de qualquer natureza à cooperativa;
- IV. Aquele que realizar movimentação financeira de valores incompatíveis com sua capacidade financeira ou atividades declaradas, quando restar evidenciado indícios de lavagem de dinheiro;
- V. Aquele que prestar informações inconsistentes ou falsas, ou omitir informações cadastrais e outras que podem alterar as condições de cooperação;
- VI. Aquele que movimentar valores oriundos de atividades consideradas irregulares ou ilícitas, nos termos da legislação em vigor;
- VII. Aquele que não cumprir com as suas obrigações contratuais de produtos e serviços com a cooperativa; e
- VIII. Aquele que possuir informações cadastrais irregulares ou desatualizadas ou que se negar a fornecer dados.

§3º. O número de cooperados será ilimitado quanto ao máximo, não podendo ser inferior a 20 (vinte) pessoas físicas.

§4º. A admissão de cooperado pessoa física poderá ocorrer exclusivamente por meio digital, sendo vedado o atendimento presencial.

Art. 16. Para ser cooperado, o(a) interessado(a) deverá propor sua admissão, subscrever e integralizar o número de quotas-partes previsto no Art. 27 e aceitar os direitos e deveres constantes neste Estatuto Social.

Parágrafo único. A cooperação restará completa com a devida inscrição no Livro ou Ficha de Matrícula ou, ainda, em seu respectivo registro eletrônico.

Seção II
Dos Direitos

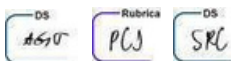
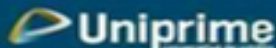
Art. 17. O cooperado tem direito a:

- I. Tomar parte nas assembleias gerais, discutindo e votando os assuntos que nelas forem tratados, ressalvadas as vedações legais ou estatutárias;
- II. Propor à Diretoria Executiva, ao Conselho de Administração e à Assembleia Geral, as medidas que julgar convenientes aos interesses sociais;
- III. Efetuar com a cooperativa as operações que forem programadas, de acordo com este Estatuto e com as normas estabelecidas;
- IV. Votar e ser votado para cargos sociais da cooperativa, ressalvadas as vedações legais, estatutárias e regimentais;
- V. Retirar capital, juros ao capital e sobras, nos termos deste Estatuto Social;
- VI. Pedir, a qualquer tempo, sua demissão, nos termos deste Estatuto Social, tornando-se esta irrevogável após os trâmites de baixa do capital social pela cooperativa; e
- VII. Examinar e pedir informações por escrito, atinentes à documentação das assembleias gerais, prévia ou posteriormente à sua realização.

Seção III
Dos Deveres

Art. 18. São deveres do cooperado:

7



ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

- I. Subscrever e integralizar quotas-partes de capital, de acordo com o que determina este Estatuto Social;
- II. Satisfazer, pontualmente, seus compromissos perante a cooperativa, reconhecendo, como títulos executivos, os instrumentos contratuais firmados com esta;
- III. Cumprir fielmente as disposições deste Estatuto, respeitando as deliberações regularmente tomadas pela Assembleia Geral, Conselho de Administração ou Diretoria Executiva, inclusive no que diz respeito à correção monetária, juros e taxas das operações realizadas com a cooperativa;
- IV. Zelar pelos interesses morais e materiais da cooperativa;
- V. Permitir ampla fiscalização dos recursos que receba com destinação específica e das garantias que forneça;
- VI. Realizar, preferencialmente, suas operações financeiras na cooperativa;
- VII. Anuir às decisões ocorridas em Assembleia (Ordinária ou Extraordinária); e
- VIII. Manter atualizadas as informações cadastrais.

Seção IV

Das Responsabilidades

Art. 19. Os cooperados respondem subsidiariamente pelas obrigações contraídas pela cooperativa perante terceiros, até o limite do valor das quotas-partes integralizadas.

Parágrafo único. A responsabilidade dos cooperados, na forma da legislação aplicável, somente poderá ser invocada depois de judicialmente exigida a da cooperativa, salvo na hipótese no artigo seguinte.

Art. 20. Respondem os cooperados, ainda, de forma solidária, até o valor das quotas-partes subscritas, pelas obrigações contraídas pela cooperativa em decorrência de sua participação no Serviço de Compensação de Cheques e Outros Papéis, incluindo os débitos na conta de Reservas Bancárias e os oriundos da utilização de linhas de liquidez, dos empréstimos e financiamentos de proveito pessoal dos cooperados.

Parágrafo único. As responsabilidades previstas nos artigos acima perduram mesmo nos casos de demissão, eliminação ou exclusão, até a data em que forem aprovadas pela Assembleia Geral as contas do exercício em que se deu o desligamento.

Seção V

Do Desligamento

Subseção I

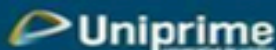
Da Demissão

Art. 21. A demissão do cooperado ocorre ao seu pedido e não poderá ser negada.

Parágrafo único. Na ocasião de demissão deve ser adimplida qualquer obrigação existente entre o cooperado e a cooperativa, ainda que não vencida, desde que os correspondentes instrumentos prevejam a demissão com a hipótese de vencimento antecipado da obrigação.

Subseção II

8



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

pág. 10/35

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

Da Eliminação

Art. 22. A eliminação do cooperado, de competência do Conselho de Administração da cooperativa, dá-se mediante termo motivado no seu respectivo registro, em razão de:

- I. Infringir a legislação em vigor ou ao Estatuto Social da cooperativa, quando não aplicável a sua exclusão;
- II. Ocasionar danos materiais ou morais ao deixar de cumprir deliberadamente os compromissos assumidos com a cooperativa;
- III. Exercer qualquer atividade prejudicial à cooperativa, com má-fé e abuso de direito;
- IV. Praticar atos que caracterizem gestão temerária e/ou fraudulenta, enquanto diretor, conselheiro de administração ou conselheiro fiscal.

§1º. A eliminação do cooperado será deliberada pelo Conselho de Administração, aprovada por maioria simples de seus membros e registrada na Ficha ou Livro de Matrícula ou no seu respectivo registro eletrônico informando os motivos que a determinaram.

§2º. Quando algum conselheiro ou diretor incorrer no disposto no inciso II acima, o Conselho de Administração, após apuradas as infrações, fará a devida notificação, podendo suspendê-lo ou afastá-lo, conforme o caso, preventivamente de suas funções, até decisão final.

§3º. O cooperado eliminado será notificado na forma e prazo previstos na regulamentação vigente, observado o disposto no Regimento Interno da cooperativa.

§4º. Da eliminação cabe recurso com efeito suspensivo à primeira Assembleia Geral.

Subseção III

Da Exclusão

Art. 23. A exclusão do cooperado será feita:

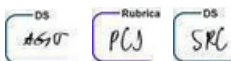
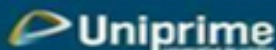
- I. Pelo falecimento da pessoa física;
- II. Pela dissolução da pessoa jurídica;
- III. Pela perda da capacidade civil não suprida;
- IV. Por deixar de atender aos requisitos para ingresso e permanência na cooperativa.

Parágrafo único. A exclusão com fundamento no inciso "IV" deste artigo, será feita por decisão do Conselho de Administração, podendo ser delegada à Diretoria Executiva e comunicada ao cooperado.

Seção VI

Da Compensação e Reingresso

9



ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

Art. 24. Nos casos de desligamento, a cooperativa poderá, a critério do Conselho de Administração e na forma do artigo 368 do Código Civil, promover a compensação entre o valor total do débito do cooperado, referente a todas as suas operações, e seu crédito oriundo das respectivas quotas-partes.

Parágrafo único. Caso o valor das quotas-partes seja inferior ao total do débito do cooperado e haja a compensação citada no caput deste artigo, o cooperado desligado continuará responsável pelo saldo remanescente apurado, podendo a cooperativa tomar todas as providências cabíveis ao caso.

Art. 25. O reingresso de cooperado que pediu demissão ou foi excluído, poderá retornar ao quadro social da Cooperativa devendo integralizar, na data da aprovação do reingresso, no mínimo, o valor total das quotas-partes restituídas, salvo em circunstâncias especiais, a critério do Conselho de Administração, podendo delegar para a Diretoria Executiva.

CAPÍTULO IV
DO CAPITAL SOCIAL
Seção I
Da Formação do Capital

Art. 26. O capital social da cooperativa, dividido em quotas-partes no valor de R\$ 1,00 (um real) cada uma, é ilimitado quanto ao máximo e variável conforme o número de cooperados e o de quotas-partes subscritas, não podendo ser inferior a R\$ 35.000,00 (trinta e cinco mil reais), integralizado em moeda corrente.

Art. 27. Ao cooperar-se, o cooperado obriga-se a subscrever, no mínimo 20 (vinte) quotas-partes e integralizar, no ato, no mínimo R\$ 20,00 (vinte reais).

§1º. Como forma de aumento contínuo de seu capital social, o cooperado deve subscrever e integralizar 980 (novecentos e oitenta) quotas - partes, equivalentes a R\$ 980,00 (novecentos e oitenta reais), sendo competência do Conselho de Administração, determinar a forma de integralização mensal.

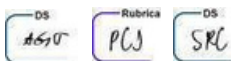
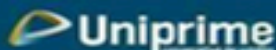
§2º. A quota-parte é indivisível e intransferível a não cooperado, não podendo ser negociada, nem dada em garantia; sua subscrição, realização, transferência ou restituição será sempre escriturada no Livro ou Ficha de Matrícula ou no seu respectivo registro eletrônico, observando que nenhum cooperado poderá deter mais de 1/3 (um terço) do total das quotas.

§3º. As quotas-partes de capital são impenhoráveis.

Art. 28. A Assembleia Geral, mediante proposição do Conselho de Administração da cooperativa, e sem prejuízo das subscrições e integralizações voluntárias ou previstas neste Estatuto, poderá estipular que, extraordinariamente, os cooperados subscrevam e integralizem novas quotas-partes de capital, definindo, inclusive, a forma, o valor e a periodicidade das subscrições e integralizações.

Seção II
Da Restituição e do Resgate Parcial

10



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

Art. 29. A restituição de capital, em qualquer caso, por demissão, eliminação ou exclusão, será sempre feita após a aprovação do balanço do exercício social em que se deu o desligamento.

§1º. Após a realização da Assembleia Geral mencionada no caput deste artigo, a restituição de capital poderá ser realizada em até 48 (quarenta e oito) parcelas mensais, a critério do Conselho de Administração.

§2º. As parcelas de que trata o parágrafo anterior serão devolvidas sem a incidência de juros e/ou correção monetária.

§3º. Ocorrendo demissões, eliminações ou exclusões de cooperados em número tal que a devolução do capital possa afetar a estabilidade econômico-financeira da cooperativa, esta poderá efetuar-lá, a critério do Conselho de Administração, em prazos que resguardem a continuidade de funcionamento da sociedade.

§4º. O capital integralizado por cada cooperado deve permanecer na Cooperativa por prazo que possibilite o desenvolvimento regular da sociedade; as quotas-partes de capital excedentes ao capital mínimo poderão ser resgatadas a pedido do cooperado, desde que tenha a aprovação do Conselho de Administração e que não comprometa as operações da Cooperativa e, ainda, obedeça às demais regras previstas em Regimento Interno.

CAPÍTULO V
DA ASSEMBLEIA GERAL
Seção I
Disposições Gerais

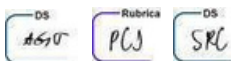
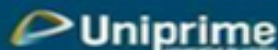
Art. 30. A Assembleia Geral é o órgão supremo da cooperativa e tomará toda e qualquer decisão de interesse da sociedade, sendo suas deliberações vinculantes para todos, ainda que ausentes ou discordantes.

Parágrafo único. As Assembleias Gerais poderão ser realizadas de forma presencial, à distância ou simultaneamente por ambas as formas, assegurado aos cooperados o direito de participar e votar nas matérias constantes da ordem do dia, observado o disposto no respectivo edital de convocação.

Art. 31. As Assembleias Gerais serão convocadas pelo presidente do Conselho de Administração, mediante edital, com antecedência mínima de 10 (dez) dias anteriores a sua realização, que deverá ser divulgado, em destaque, no sítio eletrônico da cooperativa ou em repositório de acesso público irrestrito na internet, e deverá constar, no mínimo:

- I. A denominação da cooperativa seguida da expressão “Convocação de Assembleia Geral”, Ordinária ou Extraordinária, conforme o caso;
- II. A forma como será realizada a Assembleia Geral;
- III. O dia e a hora da reunião, em cada convocação, assim como o endereço do local de sua realização, o qual, salvo motivo justificado, será sempre o da sede social;
- IV. A sequência ordinal das convocações;
- V. A Ordem do Dia, com as devidas especificações;

11



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

- VI. O número de cooperados existentes na data de sua expedição, para efeito de cálculo do quórum de instalação;
- VII. O modo de acesso aos meios de comunicação disponibilizados para participação dos cooperados, no caso de realização de Assembleia Geral à distância ou simultaneamente presencial e à distância;
- VIII. Os procedimentos para acesso ao sistema de votação, bem como o período para acolhimento dos votos; e
- IX. A data, nome, cargo e assinatura de quem fez a convocação.

§1º. A convocação também poderá ser feita pelo Conselho de Administração ou pelo Conselho Fiscal, ou por 1/5 (um quinto) dos cooperados em pleno gozo dos direitos sociais, desde que, tendo solicitado a convocação ao presidente, esse não a convoque no prazo de 05 (cinco) dias.

§2º. O presidente da Assembleia será auxiliado por um secretário, indicado dentre os presentes e aprovado pelo plenário, com atribuições para lavrar a ata dos trabalhos.

§3º. Quando a Assembleia Geral não tiver sido convocada pelo presidente, os trabalhos serão conduzidos por outro membro eleito na ocasião pela maioria dos cooperados presentes e secretariada por outro, convidado deste, compondo a mesa os principais interessados em sua convocação.

§4º. As Assembleias Gerais poderão ser convocadas em segunda e terceira convocação, com intervalos de uma hora entre elas, contanto que prevista a possibilidade no edital.

§5º. As assembleias que forem realizadas à distância devem adotar sistema e tecnologia para a participação dos cooperados.

Art. 32. O quórum para instalação da Assembleia deverá ser de:

- I. 2/3 (dois terços) dos cooperados, em condições de votar, em primeira convocação;
- II. metade mais 01 (um), em condições de votar, em segunda convocação; e,
- III. no mínimo 10 (dez) cooperados, em condições de votar, em terceira convocação.

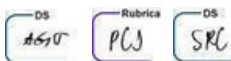
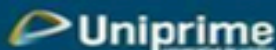
§1º. Para efeito de verificação de quórum para instalação da Assembleia Geral, este será apurado observando-se o número de cooperados pelas assinaturas apostas no Livro de Presenças, em cada convocação.

§2º. Fica impedido de votar e ser votado, sem prejuízo das demais disposições estatutárias e regimentais, o cooperado que tenha sido admitido após a convocação da Assembleia Geral e aquele que possua relação de emprego com a cooperativa.

§3º. Cada cooperado terá direito a 1 (um) voto, qualquer que seja o número de suas quotas-partes, vedado, em qualquer hipótese, o voto por procuração.

Art. 33. É de competência das Assembleias Gerais Ordinárias ou Extraordinárias a destituição dos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal.

12



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

pág. 14/35

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

Parágrafo único. Ocorrendo destituição que possa comprometer a regularidade da administração ou fiscalização da entidade, poderá a Assembleia designar administradores e conselheiros provisórios, para atuarem até a posse dos novos, cuja eleição deverá ocorrer no prazo de 30 (trinta) dias.

Art. 34. Os cooperados não poderão votar nas decisões sobre assuntos que lhes refiram, direta ou indiretamente, mas não ficarão privados de tomar parte nos respectivos debates.

Art. 35. Nas Assembleias Gerais em que forem discutidos o balanço e as contas do exercício, o presidente do Conselho de Administração da cooperativa, logo após a leitura do relatório do Conselho de Administração, das peças contábeis, do relatório da auditoria independente e do parecer do Conselho Fiscal, solicitará ao plenário que indique um cooperado para presidir a reunião durante os debates e votação da matéria, permanecendo no recinto à disposição da Assembleia para os esclarecimentos que lhes forem solicitados.

§1º. Em regra, a votação será aberta, mas a Assembleia poderá optar pelo voto secreto. As deliberações na Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária serão tomadas por maioria de votos dos cooperados presentes com direito a votar, exceto quando se tratar dos assuntos de competência exclusiva da Assembleia Geral Extraordinária, dispostos nos incisos I a V do art. 39, quando serão necessários os votos de 2/3 (dois terços) dos cooperados presentes na Assembleia.

§2º. O que ocorrer na Assembleia Geral deverá constar na ata, lavrada em livro próprio, aprovada e assinada pelo presidente, secretário da Assembleia e por 1 (um) cooperado indicado pela plenária e, ainda, por quantos mais o queiram fazer.

Art. 36. A Assembleia Geral poderá ficar em sessão permanente até a solução dos assuntos a deliberar, admitindo-se continuidade em data posterior desde que procedida a publicação de novo edital de convocação.

Parágrafo único. A publicação do edital de convocação referido no caput será dispensada quando do lapso temporal entre a suspensão e o reinício da sessão não possibilitar o cumprimento do prazo legal exigido para publicação.

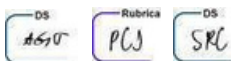
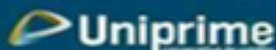
Seção II**Da Assembleia Geral Ordinária**

Art. 37. A Assembleia Geral Ordinária, que será realizada, obrigatoriamente, uma vez por ano, no decorrer dos 04 (quatro) primeiros meses após o término do exercício social, deliberará sobre os seguintes assuntos, que deverão constar da Ordem do Dia:

I. Prestação de contas dos órgãos de administração, acompanhada do parecer do Conselho Fiscal, compreendendo:

- a) Relatório da gestão;
- b) Balanço do exercício social;
- c) Demonstrativo das sobras apuradas ou das perdas decorrentes da insuficiência das contribuições para cobertura das despesas da sociedade;
- d) Relatório de auditoria independente; e
- e) Parecer do Conselho Fiscal.

13



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

pág. 15/35

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

II. Destinação das sobras apuradas ou rateio das perdas decorrentes da insuficiência das contribuições para cobertura das despesas da sociedade, deduzindo-se, no primeiro caso, as parcelas para os fundos estatutários;

III. Eleição dos componentes dos Conselhos de Administração e Fiscal, quando necessário;

IV. Fixação do valor dos honorários, gratificações e Cédulas de Presença dos membros estatutários;

V. Quaisquer assuntos de interesse social, devidamente mencionados no edital, excluídos os de competência exclusiva da Assembleia Geral Extraordinária.

Seção III

Da Assembleia Geral Extraordinária

Art. 38. A Assembleia Geral Extraordinária realizar-se-á sempre que necessária e poderá deliberar sobre qualquer assunto de interesse social, desde que mencionado no Edital de Convocação.

Art. 39. É de competência exclusiva da Assembleia Geral Extraordinária deliberar sobre os seguintes assuntos:

- I. Reforma do Estatuto Social;
- II. Fusão, incorporação ou desmembramento;
- III. Mudança do objeto da sociedade;
- IV. Dissolução voluntária da sociedade e nomeação de liquidante(s); e
- V. Contas do liquidante.

CAPÍTULO VI

DO PROCESSO ELEITORAL

Art. 40. O processo eleitoral, as condições de ocupação e as questões relacionadas à inelegibilidade no tocante aos cargos estatutários da cooperativa seguem o disposto na legislação e regulamentação em vigor, bem como no Regimento Interno, Regimento Eleitoral e demais normativos sistêmicos.

Parágrafo único. A posse dos eleitos se dará na primeira reunião ordinária ou extraordinária, conforme o caso, em até 30 (trinta) dias após terem seus nomes homologados pelo Banco Central do Brasil, podendo se estender até a posse dos seus substitutos.

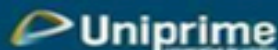
CAPÍTULO VII

DA ADMINISTRAÇÃO

Seção I

Dos Órgãos de Administração

14



ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

Art. 41. São órgãos de administração da cooperativa:

- I. Conselho de Administração; e
- II. Diretoria Executiva.

Seção II**Do Conselho de Administração**

Art. 42. O Conselho de Administração da Cooperativa, eleito em Assembleia Geral, composto por 9 (nove) membros, será constituído por: 1 (um) presidente, 1 (um) vice-presidente e mais 7 (sete) conselheiros, todos cooperados, que cumpram as condições e requisitos para os cargos na forma prevista no Regimento Eleitoral.

Parágrafo único. Fica admitida a contratação de conselheiro de administração independente, não cooperado, observados os requisitos da regulamentação em vigor, este Estatuto Social e o Regimento Interno e Eleitoral da cooperativa.

Art. 43. O mandato do Conselho de Administração será de 04 (quatro) anos, com renovação de, no mínimo, 1/3 (um terço) dos integrantes a cada eleição.

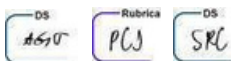
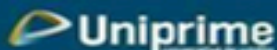
Art. 44. O Conselho de Administração rege-se pelas seguintes normas:

- I. Reúne-se, ordinariamente, no mínimo, 12 (doze) vezes por ano, com a maioria dos membros e, extraordinariamente, sempre que necessário, por convocação do presidente ou da maioria do próprio Conselho;
- II. As deliberações do Conselho de Administração e as demais ocorrências substanciais nas reuniões constarão em atas, aprovadas e assinadas pelos membros presentes, cujo conteúdo, o presidente deverá também dar pronto conhecimento ao Conselho Fiscal da cooperativa;
- III. Delibera, validamente, com a maioria simples dos votos dos presentes;
- IV. Ao presidente do Conselho de Administração é facultado, também, o voto de desempate, exceto se houver conflito de interesse;
- V. Na hipótese de empate, e estando impedido o presidente, na forma prevista no inciso anterior, a deliberação do assunto tratado será apreciada novamente na próxima reunião do Colegiado;
- VI. Nas ausências ou nos impedimentos de duração inferior a 90 (noventa) dias, o presidente será substituído pelo vice-presidente, e na ausência deste, o Conselho de Administração indicará, entre seus membros, o substituto;
- VII. Ficando vagos, por qualquer tempo, metade ou mais dos cargos do Conselho de Administração, deverá ser convocada, no prazo de 90 (noventa) dias contados da ocorrência, Assembleia Geral para o preenchimento dos cargos vagos;
- VIII. Nos termos do inciso anterior, até que sejam preenchidos os cargos vagos, o quórum para instalação das reuniões será metade mais um dos membros em exercício; e
- IX. Os substitutos exercerão o cargo somente até o final do mandato de seus antecessores.

Art. 45. Constituem, entre outras, hipóteses de vacância automática do cargo de conselheiro de administração:

- I. A perda da qualidade de cooperado;

15



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

pág. 17/35

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

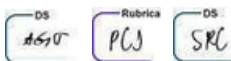
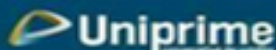
- II. A morte, a renúncia e a destituição, a qualquer tempo, na forma de legislação e normativos externos em vigor;
- III. O não comparecimento, sem a devida justificativa a 3 (três) reuniões ordinárias consecutivas ou a 6 (seis) durante o exercício social;
- IV. A perda dos requisitos para o exercício do cargo;
- V. Patrocínio, como parte ou procurador, de ação judicial contra a própria cooperativa, salvo aquelas que visem ao exercício do próprio mandato; e
- VI. Diplomação, eleição ou nomeação para cargo político.

Parágrafo único. Para que não haja vacância automática do cargo de conselheiro de administração no caso de não comparecimento a reuniões, as justificativas para as ausências devem formalizadas e registradas em ata.

Art. 46. Compete ao Conselho de Administração, além das atribuições decorrentes de lei ou de normas internas, atendidas as decisões da Assembleia Geral:

- I. Eleger, reeleger e destituir os membros da Diretoria Executiva e declarar a vacância de seus cargos;
- II. Examinar e aprovar os planos anuais de trabalho e respectivos orçamentos da cooperativa, acompanhando o seu desenvolvimento;
- III. Dar cumprimento aos objetos sociais da cooperativa;
- IV. Deliberar sobre o Regimento Interno e o Regimento Eleitoral da cooperativa e suas alterações;
- V. Aprovar normas internas em casos omissos e, se for o caso, submetê-las à deliberação da Assembleia Geral;
- VI. Aprovar políticas e diretrizes internas;
- VII. Propor à Assembleia Geral quaisquer assuntos para deliberação;
- VIII. Deliberar sobre abertura e fechamento de dependências previstas na regulamentação vigente;
- IX. Deliberar e orientar sobre projetos estratégicos, tais como: orçamentário, comercial, de expansão, entre outros;
- X. Acompanhar e determinar providências para saneamento dos apontamentos das áreas de Auditoria e Controles Internos, bem como acompanhar e apurar irregularidades praticadas no âmbito da cooperativa, especialmente as que lhes forem encaminhadas pelo Conselho Fiscal e pela Auditoria, e determinar medidas visando às apurações e às providências cabíveis;
- XI. Deliberar sobre a eliminação e exclusão de cooperados, bem como sobre a aplicação de outras penalidades regimentalmente previstas;
- XII. Deliberar, anualmente, na forma da Lei, sobre o pagamento de juros ao capital, fixando a taxa para efeito de provisionamento e pagamento, ouvida previamente a Diretoria Executiva;
- XIII. Estipular a remuneração dos membros da Diretoria Executiva, obedecida a Política de Remuneração aprovada pela Assembleia Geral;
- XIV. Deliberar sobre a convocação de Assembleia Geral, inclusive para destituição do cargo de conselheiro de administração;
- XV. Autorizar, previamente, participações de capital em outras empresas e entidades, atendidos aos propósitos sociais da cooperativa e respeitadas as deliberações e as orientações sistêmicas a respeito;
- XVI. Verificar o estado econômico-financeiro da cooperativa e o desenvolvimento das operações e atividades em geral, mediante análise de balancetes contábeis e demonstrativos específicos;
- XVII. Atribuir funções que entender necessários à Diretoria Executiva;
- XVIII. aprovar a fixação periódica dos montantes e prazos máximos das operações de crédito, taxa de juros e outros encargos a serem praticados nestas operações, observadas as regras sistêmicas, se existentes, além de estabelecer alçadas à Diretoria Executiva para o deferimento de proposição de créditos;
- XIX. Escolher e destituir os auditores externos;

16



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nogu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

XX - Propor à assembleia geral, anualmente, o valor da remuneração dos conselheiros de administração e fiscal, bem como o montante global da diretoria, respeitada a capacidade financeira da Cooperativa;

XXI - Autorizar a contratação de operações de crédito com instituições financeiras, destinadas ao financiamento das atividades dos cooperados;

XXII. Deliberar sobre o uso dos recursos do Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social – FATES;

XXIII - autorizar a alienação, doação ou oneração de bens imóveis não de uso próprio da Cooperativa, podendo os membros da Diretoria Executiva, em conjunto ou individualmente com procurador, firmar todos os documentos, inclusive escrituras públicas, bem como tomar quaisquer outras providências com vista à concretização de tais negócios, exigindo-se autorização expressa da assembleia geral apenas para a aquisição, doação, alienação de bens imóveis de uso próprio da Cooperativa, na forma da regulamentação em vigor;

XXIV. Deliberar sobre os casos omissos até posterior deliberação da Assembleia Geral, quando necessário.

XXV - poderá o Conselho, de acordo com a necessidade, face a ocupação de área de ação da UNIPRIME SUL, escolher, nomear e destituir Coordenador(es) de Desenvolvimento Regional, estes que deverão ser associado(s), e receberão o valor equivalente a cédula de presença, na forma do regulamento a ser aprovado.

Art. 47. Compete ao presidente do Conselho de Administração, dentre outras:

- I. Convocar e presidir a Assembleia Geral e as reuniões do Conselho de Administração;
- II. Acompanhar os trabalhos da Diretoria Executiva;
- III. Proporcionar aos demais membros do Conselho de Administração conhecimento prévio sobre os assuntos a serem discutidos nas reuniões, envolvendo-os nas discussões e decisões estratégicas da cooperativa;
- IV. Acompanhar a execução dos projetos estratégicos;
- V. Assegurar que todos os membros do Conselho de Administração tenham direito a se manifestar com independência, sobre qualquer matéria colocada em votação;
- VI. Decidir, ad referendum do Conselho de Administração, sobre matéria urgente e inadiável, submetendo a decisão à deliberação daquele Conselho, na primeira reunião ordinária subsequente ao ato;
- VII. Permitir, excepcionalmente, a inclusão de assuntos extra pauta, considerando a relevância e a urgência do tema;
- VIII. Salvaguardar e cumprir as demais atribuições apresentadas em normativo próprio;
- IX. Realizar a representação político-institucional da cooperativa em todos os ambientes, inclusive nas instâncias deliberativas do Sistema;
- X. Ser o interlocutor junto aos meios de comunicação;
- XI. Articular alianças e parcerias; e
- XII. Coordenar os processos eleitorais de sucessão dos Conselhos e da Diretoria Executiva da cooperativa.

Art. 48. Compete ao vice-presidente do Conselho de Administração, dentre outras:

- I. Apoiar o presidente em suas atividades e, quando necessário, substituí-lo;
- II. Acompanhar os trabalhos da Diretoria Executiva;
- III. Integrar comitês, conforme deliberado pelo Conselho de Administração; e
- IV. Acompanhar os programas de ações estratégicas e de capacitação.

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

Seção III Da Diretoria Executiva

Art. 49. A Diretoria Executiva, órgão subordinado e eleito e destituído pelo Conselho de Administração, é composta por no mínimo 2 (dois) e no máximo 3 (três) Diretores, pessoas naturais, cooperados ou não, desde que a maioria sejam cooperados da cooperativa, sendo um diretor de mercado e desenvolvimento, um diretor de operações e um diretor a ser denominado pelo Conselho de Administração, em conformidade com as atribuições, diretrizes, políticas e estratégias definidas pelo referido Conselho.

§1º. O prazo de mandato dos membros da Diretoria Executiva será de 4 (quatro) anos, podendo haver recondução, a critério do Conselho de Administração.

§2º. Nas ausências ou impedimentos temporários iguais ou inferiores a 90 (noventa) dias corridos, o diretor de operações substituirá o diretor de mercado e desenvolvimento e este o diretor de operações, e em caso havendo o preenchimento da vaga do terceiro Diretor este será substituído pelo diretor de mercado e desenvolvimento.

§3º. Em havendo renúncia ou destituição de um diretor, o[s] diretor[es] remanescente[s] acumulará[ão] todas as funções até a investidura do(s) novo(s) membro(s) eleito(s) ao(s) cargo(s), que deverá ocorrer em prazo não superior a 90 (noventa) dias.

§4º. Em caso de vacância de todos os cargos da Diretoria Executiva, haverá nova eleição e enquanto os membros não forem definitivamente investidos nos seus cargos, o presidente do Conselho de Administração assume temporariamente todas as responsabilidades e atribuições delegadas a Diretoria Executiva.

§5º. Ocorrendo a indicação do terceiro Diretor, caberá ao Conselho de Administração definir suas atribuições, respeitando a segregação de função entre as áreas de gestão, avaliando eventual conflito de competências e redistribuindo as responsabilidades, se for necessário.

Art. 50. A Diretoria Executiva tem por atribuição executar as diretrizes políticas, deliberações e estratégias definidas pelo Conselho de Administração, competindo-lhe:

II. Elaborar, para apreciação do Conselho de Administração e, quando a legislação ou regulação assim determinar, da Assembleia Geral, propostas de reforma do estatuto social, de regulamentos, regimentos, planos de trabalho, políticas, metas, estratégias, criação de comitês, propostas orçamentárias, códigos e normativos em geral, respeitadas as diretrizes sistêmicas, quando existentes;

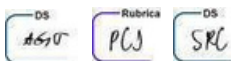
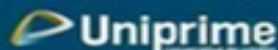
III. Deliberar pela contratação e pela demissão dos gestores e dos principais técnicos do quadro de pessoal da cooperativa, que não poderão ser parentes entre si, ou dos membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva, até o 2º grau em linha reta ou colateral;

IV. Supervisionar, orientar e avaliar os gestores e principais técnicos que integram o quadro de pessoal da cooperativa, adotando as medidas apropriadas e realizando os ajustes que porventura se fizerem necessários;

V. Deliberar sobre as proposições de crédito dos cooperados, obedecidas as normas gerais e políticas fixadas pelo Conselho de Administração, e respeitados os normativos, manuais e as diretrizes sistêmicas, se existentes;

VI. Firmar todos os documentos, inclusive contratos e escrituras públicas, e tomar quaisquer outras providências com vista à concretização e à execução da aquisição, alienação, doação ou oneração, conforme o caso, de bens móveis ou imóveis da cooperativa, e

18



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

JOSE TADEU JACOBY
SECRETÁRIO-GERAL

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

observado o disposto no presente Estatuto e as deliberações do Conselho de Administração;

VII. Cumprir e fazer cumprir os normativos internos;

VIII. Nomear procuradores, fixando-lhes, em instrumento de mandato hábil, atribuições, alçadas e responsabilidades, observado o disposto no presente Estatuto;

IX. Levar à apreciação do Conselho de Administração políticas e diretrizes de negócio e fazer cumprir as suas deliberações;

X. Assegurar a implantação do planejamento estratégico, financeiro e de investimentos, bem como acompanhar a sua execução, nos termos definidos pelo Conselho de Administração;

XI. Cumprir e fazer cumprir este Estatuto, o Regimento Interno e os demais normativos internos e externos, bem assim as deliberações da Assembleia Geral, do Conselho de Administração da cooperativa e da Uniprime Central Nacional;

XII. Zelar para que os negócios sociais sejam conduzidos com probidade e ética, de modo a preservar o bom nome, a segurança, o desenvolvimento, a sustentabilidade e a perenidade da Sociedade;

XIII. Recomendar ao Conselho de Administração a adoção de medidas saneadoras com vistas ao restabelecimento da normalidade operacional e ao fortalecimento da cooperativa, em face de situações de inobservância da regulamentação aplicável, de perecimento patrimonial ou que acarretem risco imediato ou futuro.

Parágrafo único. Cabe ao Conselho de Administração definir as atribuições específicas de cada diretor, respeitando a segregação de função entre as áreas de gestão.

Art. 51. Aos membros da Diretoria Executiva cabem as seguintes atribuições, dentre outras, observado os detalhes previstos no Regimento Interno:

I. Ao diretor de mercado e desenvolvimento:

- a) representar a Cooperativa, ativa ou passivamente, em juízo ou fora dele, bem como dirigir o relacionamento com os órgãos e entidades de classe e outras de contato da Cooperativa;
- b) Fomentar e apoiar o relacionamento das áreas executivas com o Conselho Fiscal da cooperativa, subsidiando e apoiando os trabalhos;
- c) Propor ações de organização do quadro social e zelar pelo bom relacionamento com este;
- d) Coordenar e acompanhar a execução do orçamento da cooperativa a partir das deliberações do Conselho de Administração;
- e) Coordenar e acompanhar a elaboração do planejamento estratégico;
- f) Responder pela gestão do desempenho e acompanhamento dos resultados da cooperativa, primando pelo atingimento pleno das metas acordadas no planejamento anual, além de monitorar e intervir em postos de atendimento, conforme o planejamento econômico e financeiro da cooperativa;
- g) Elaborar e responder pela implementação do planejamento tático para as carteiras de produtos e serviços a partir das diretrizes do planejamento estratégico sistêmico e aqueles definidos pelo Conselho de Administração;
- h) Coordenar o desenvolvimento das atividades sociais e sugerir à Diretoria Executiva as medidas que julgar convenientes;
- i) Representar a cooperativa nas discussões técnicas (comitês) nos assuntos de sua competência;
- j) Zelar pela segurança dos recursos financeiros e outros valores mobiliários;
- k) Resolver os casos omissos relacionados a sua área;
- l) Responder, formalmente, pelas responsabilidades indicadas perante os órgãos reguladores e fiscalizadores;
- m) Outras que o Conselho de Administração haja por bem lhe conferir.

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL**II. Ao diretor de operações:**

- a) Acompanhar periodicamente a evolução dos indicadores financeiros do plano orçamentário da cooperativa;
- b) Acompanhar a contabilidade da cooperativa e orientar quanto a procedimentos que permitam visão permanente da situação econômica, financeira e patrimonial;
- c) Coordenar a elaboração de relatórios de prestação de contas, ao término do exercício social, para apresentação à Assembleia Geral, acompanhados dos balanços semestrais, demonstrativos das sobras líquidas ou perdas apuradas e do parecer do Conselho Fiscal;
- d) Supervisionar as operações e as atividades dos colaboradores;
- e) Fazer cumprir as instruções emanadas das autoridades monetárias, bem como dos preceitos legais e normativos atinentes à prática de crédito especializado e sua política;
- f) Acompanhar as atividades relacionadas às auditorias e/ou inspeções do Banco Central do Brasil, bem como assegurar a prestação de informações de natureza contábil, patrimonial, econômica, financeira e não financeira a órgãos reguladores e áreas internas;
- g) Responder, formalmente, pelas responsabilidades indicadas perante os órgãos reguladores e fiscalizadores;
- h) Responder pelas atividades de controles internos, compliance e risco, bem como encaminhar as providências no processo de supervisão e assegurar o respeito às normas internas e à legislação;
- i) Acompanhar as operações consideradas irregulares, orientando os controles a serem adotados para a sua regularização ou minimização;
- j) Zelar pela eficiência dos sistemas informatizados, da atualização da infraestrutura tecnológica e das telecomunicações;
- k) Liderar o desenvolvimento, implementação e atualização de sistemas e softwares que apoiem as operações da cooperativa;
- l) Garantir a proteção dos dados da cooperativa por meio de políticas de segurança cibernética, prevenção contra fraudes e ataques cibernéticos, além da conformidade com normas como a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados);
- m) Identificar oportunidades para a adoção de novas tecnologias que possam melhorar a eficiência da cooperativa;
- n) Facilitar o acesso dos cooperados a serviços digitais e promover a inovação nos produtos e serviços oferecidos;
- o) Coordenar e supervisionar a execução de projetos tecnológicos, garantindo o cumprimento de prazos, orçamento e escopo, além de alinhar esses projetos com as estratégias gerais da cooperativa;
- p) Implementar e supervisionar práticas de governança de TI, assegurando que as iniciativas de tecnologia estejam alinhadas aos objetos sociais da cooperativa;
- q) Dirigir e fazer executar as atividades no que tange às políticas da área de recursos humanos, tecnologia e materiais;
- r) Representar a cooperativa nas discussões técnicas (comitês) nos assuntos de sua competência;
- s) Resolver os casos omissos relacionados a sua área;
- t) Outras que o Conselho de Administração haja por bem lhe conferir.

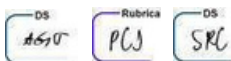
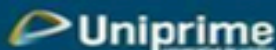
Art. 52. A Diretoria Executiva reúne-se, ordinariamente, no mínimo, uma vez por mês, em dia e hora previamente marcados e, extraordinariamente, sempre que necessário, por convocação do diretor de mercado e desenvolvimento.

§1º. As reuniões poderão, ainda, ser convocadas por qualquer de seus membros ou por solicitação do Conselho de Administração.

§2º. As reuniões da Diretoria Executiva poderão ser presenciais, à distância, ou simultaneamente por ambas as formas.

§3º. A Diretoria Executiva consignará suas decisões em Atas circunstanciadas, lavradas em livro próprio, assinadas, ao final dos trabalhos

20



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

de cada reunião, pelos presentes.

§4º. A Diretoria delibera, validamente, por maioria simples de votos, presente a maioria dos seus componentes, reservado ao diretor de mercado e desenvolvimento o voto de desempate.

§5º. O diretor não poderá votar na deliberação que envolva interesse de grupo familiar ou econômico a que pertença, sendo-lhe assegurada plena participação nos debates.

§6º. Quando solicitados ou convidados, os membros da Diretoria Executiva participarão das reuniões do Conselho de Administração ou do Conselho Fiscal, manifestando-se sobre os assuntos de sua responsabilidade, não tendo direito a voto.

Art. 53. A representação da cooperativa, com exceção do inciso IX do Art. 47 deste Estatuto Social, será, obrigatoriamente:

I – por 2 (dois) diretores em conjunto; ou

II – por 1 (um) diretor em conjunto com 1 (um) procurador devidamente constituído.

§1º. Em caso de ausência, impedimento ou licença que implique na falta de pluralidade de diretores e vacância não suprida, a representação da cooperativa será válida mediante a assinatura de apenas 1 (um) diretor, cabendo ao diretor remanescente dar conhecimento ao Conselho de Administração dos atos por ele praticados.

§2º. A vacância automática dos cargos da Diretoria Executiva se dará pelos mesmos motivos elencados no art. 45 deste Estatuto Social, resguardada a perda da qualidade de cooperado, caso algum diretor não seja cooperado.

§3º. Para que não haja vacância automática do cargo de diretor executivo no caso de não comparecimento a reuniões, as justificativas para as ausências devem ser formalizadas e registradas em ata.

CAPÍTULO VIII
DO CONSELHO FISCAL

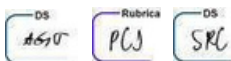
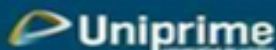
Art. 54. A administração da cooperativa será fiscalizada, assídua e minuciosamente, por um Conselho Fiscal, constituído de 03 (três) membros efetivos e 01 (um) suplente, todos cooperados, eleitos pela Assembleia Geral para um mandato de 03 (três) anos.

§1º. A cada eleição deve haver a renovação de, pelo menos, 01 (um) membro efetivo.

§2º. Os componentes do Conselho Fiscal deverão preencher os requisitos regimentais e legais para o exercício de cargo social na cooperativa.

Art. 55. O Conselho Fiscal reúne-se, ordinariamente, no mínimo, 12 (doze) vezes por ano e, extraordinariamente, sempre que necessário, regulado seu funcionamento no Regimento Interno.

21



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

pág. 23/35

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

§1º. As deliberações serão tomadas por maioria simples de votos e constarão da ata.

§2º. Em sua primeira reunião, escolherá, dentre seus membros efetivos, 1 (um) coordenador, incumbido de convocar e dirigir os trabalhos das reuniões, e 1 (um) secretário para lavrar as atas.

§3º. Na ausência do coordenador e/ou do secretário, serão escolhidos substitutos na ocasião.

§4º. As reuniões poderão, ainda, ser convocadas por qualquer de seus membros, por solicitação do Conselho de Administração, da Diretoria Executiva ou Assembleia Geral.

§ 5º. As reuniões do Conselho Fiscal poderão ser presenciais, à distância, ou simultaneamente por ambas as formas.

§6º. O membro suplente poderá participar das reuniões e das discussões sem direito a voto e à cédula de presença, salvo aprovação em Assembleia Geral em sentido contrário.

Art. 56. Ficando o Conselho Fiscal reduzido a menos de 03 (três) membros, o presidente do Conselho de Administração da cooperativa, ou seu substituto, convocará assembleia geral para o devido preenchimento, no prazo máximo de 90 (noventa) dias, a contar da vacância.

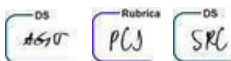
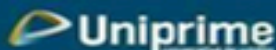
§1º. A vacância automática dos cargos do Conselho Fiscal se dará pelos mesmos motivos elencados no art. 45 deste Estatuto Social.

§2º. Para que não haja vacância automática do cargo de conselheiro fiscal no caso de não comparecimento a reuniões, as justificativas para as ausências devem ser formalizadas e registradas em ata.

Art. 57. Além das atribuições legais, compete ao Conselho Fiscal:

- I. Fiscalizar, por qualquer de seus membros, os atos dos administradores e verificar o cumprimento dos seus deveres legais e estatutários;
- II. Controlar assiduamente a movimentação financeira, as disponibilidades de recursos, as despesas e os investimentos e a regularidade de sua efetivação, bem como os valores e documentos sob custódia;
- III. Opinar sobre a regularidade das contas da administração e as demonstrações financeiras do exercício social, elaborando o respectivo parecer, que conterà, se for o caso, os votos dissidentes;
- IV. Verificar, mediante exame dos livros, atas e outros registros, se as decisões adotadas estão sendo corretamente implementadas;
- V. Tomar conhecimento dos relatórios da auditoria e cobrar da administração a adoção de medidas necessárias;
- VI. Inteirar-se das obrigações da cooperativa em relação às autoridades monetárias, fiscais, trabalhistas ou administrativas e aos cooperados e verificar se existem pendências para o adequado cumprimento;
- VII. Dar conhecimento ao Conselho de Administração das conclusões de seu trabalho, denunciando irregularidades, porventura verificadas, ao próprio Conselho de Administração e à Assembleia Geral e, permanecendo sem solução, às autoridades competentes e convocar Assembleia Geral, se ocorrerem motivos graves e urgentes.

22



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

pág. 24/35

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

Art. 58. No desempenho de suas funções, o Conselho Fiscal poderá valer-se das informações constantes do relatório da Auditoria de Controles Internos, da Auditoria Independente, dos Controles Internos, dos diretores, dos empregados da cooperativa ou da assistência de técnicos externos, às expensas da cooperativa, quando a importância ou a complexidade dos assuntos o exigirem.

CAPÍTULO IX**DO BALANÇO, DAS SOBRAS, DAS PERDAS E DOS FUNDOS**

Art. 59. O balanço e o demonstrativo de sobras e perdas serão levantados semestralmente, em 30 (trinta) de junho e 31 (trinta e um) de dezembro de cada ano, devendo, também, ser levantado mensalmente balancete de verificação.

Art. 60. As sobras ficarão à disposição da Assembleia Geral, que deliberará:

- I. 30% (trinta por cento), no mínimo, para o Fundo de Reserva;
- II. 5% (cinco por cento), no mínimo, para o Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social - FATES, destinado à prestação de assistência aos cooperados, seus familiares, aos empregados da cooperativa e à comunidade situada em sua área de ação;
- III. O saldo que restar ficará à disposição para a destinação que esta entender mais conveniente.

§1º. A assistência técnica, educacional e social a ser prestada com recursos do FATES e ainda com recursos de convênios e provisões, pode ser executada mediante convênios com entidades especializadas, públicas ou privadas, federações de cooperativas que mantenham tais serviços, ou com outras cooperativas.

§2º. O Fundo de Reserva destina-se a reparar perdas eventuais e ao desenvolvimento das atividades da cooperativa.

§3º. Revertem, também em favor do Fundo de Reserva, os auxílios, e as doações sem destinação específica.

§4º. Os fundos mencionados neste artigo são indivisíveis entre os cooperados, mesmo nos casos de liquidação ou dissolução, hipótese em que serão destinados conforme previsão legal.

Art. 61. Além dos fundos previstos no artigo anterior, a Assembleia Geral poderá criar outros fundos, com recursos obrigatoriamente destinados a fins específicos, com caráter temporário, fixando o modo de sua formação, aplicação e liquidação.

Art. 62. A distribuição das sobras e o rateio das perdas entre os cooperados dar-se-á proporcionalmente às operações por eles realizadas.

Art. 63. A Cooperativa poderá adotar o critério de separar as despesas gerais da sociedade e estabelecer o seu rateio em partes iguais entre todos os cooperados, quer tenham ou não usufruído dos serviços por ela prestados.

Art. 64. Quando, no exercício, se verificarem perdas e o Fundo de Reserva for insuficiente para cobri-las, excluídas as despesas gerais, o rateio será diretamente proporcional às operações realizadas pelo cooperado, durante o exercício social, podendo, ainda, a critério da assembleia, ser compensado o saldo com sobras futuras, observada a legislação em vigor.

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL**CAPÍTULO X
DA OUVIDORIA**

Art. 65. A cooperativa integra o Componente Organizacional de Ouvidoria Único do Sistema Uniprime, estruturado e mantido pela Uniprime Central Nacional, nos termos previstos na legislação em vigor, demais normativos aplicáveis e nas regras previstas no Estatuto Social da Uniprime Central Nacional.

**CAPÍTULO XI
DA DISSOLUÇÃO E LIQUIDAÇÃO**

Art. 66. A dissolução ou liquidação da cooperativa, além de outras formas previstas na legislação, se dará:

- I. Quando assim deliberar a Assembleia Geral, desde que os cooperados, totalizando o número mínimo exigido pelo Estatuto, não se disponham a assegurar a sua continuidade;
- II. Devido à alteração de sua forma jurídica;
- III. Pela redução do número mínimo de cooperados ou do capital social mínimo, se, até a Assembleia Geral subsequente, realizada em prazo não inferior a 6 (seis) meses, eles não forem restabelecidos;
- IV. Pelo cancelamento da autorização para funcionar; e
- V. Pela paralisação de suas atividades por mais de 120 (cento e vinte) dias.

Art. 67. A liquidação da cooperativa obedecerá às normas legais e regulamentares próprias.

**CAPÍTULO XII
DAS DISPOSIÇÕES GERAIS, FINAIS E TRANSITÓRIAS**

Art. 68. Os casos omissos ou duvidosos serão resolvidos de acordo com a lei e com os princípios cooperativistas e, quando necessário, os órgãos sociais serão ouvidos.

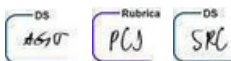
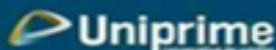
Art. 69. As correspondências, notificações e comunicações, físicas ou eletrônicas, encaminhadas pela cooperativa ao cooperado com base nos seus dados informados em sua admissão ou atualizações presumir-se-ão recebidas no prazo de 5 (cinco) dias, contados do seu envio.

Art. 70. Os prazos previstos neste Estatuto Social serão contados em dias corridos, excluindo-se o dia de início e incluindo-se o dia final.

Art. 71. As alterações previstas nos valores mínimos de capital social para o ingresso de cooperados, não implicam na devolução do capital social já subscrito e integralizado, ressalvados os casos previstos neste Estatuto Social.

Art. 72. A cooperativa possui legitimidade extraordinária autônoma concorrente para agir como substituta processual em defesa dos direitos coletivos de seus cooperados quando a causa de pedir versar sobre atos de interesse direto dos cooperados que tenham relação com as operações de mercado da cooperativa, mediante autorização manifestada individualmente pelo cooperados ou por meio de

24



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nugu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.

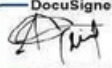
pág. 26/35

ESTATUTO SOCIAL | UNIPRIME SUL

assembleia geral que delibere sobre a propositura da medida judicial.

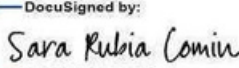
Aprovado e Consolidado na Assembleia Geral Extraordinária realizada em 29/04/2025.

Erechim - RS,29 de abril de 2025.

DocuSigned by:

61788F1758C14C6...
Antônio Gabriel Teixeira
Presidente

Assinado por:

D3229CB7E8EE4AC
Plínio Costa Junior
Vice-presidente

DocuSigned by:

741E03453800467...
Sara Rubia Comin
Secretária "Ad Hoc"



JUNTA COMERCIAL, INDUSTRIAL E SERVIÇOS DO RIO GRANDE DO SUL

Registro Digital

Documento Principal

Identificação do Processo		
Número do Protocolo	Número do Processo Módulo Integrador	Data
25/331.344-9	RSE2500392197	11/09/2025

Identificação do(s) Assinante(s)		
CPF	Nome	Data Assinatura
132.656.600-87	ANTONIO GABRIEL TEIXEIRA	11/09/2025 13:46:39

Assinado utilizando assinatura qualificada

148.396.790-53	PLÍNIO COSTA JUNIOR	11/09/2025 11:32:26
----------------	---------------------	---------------------

Assinado utilizando assinaturas avançadas gov.br ITI

922.075.700-10	SARA RUBIA COMIN	11/09/2025 11:17:51
----------------	------------------	---------------------

Assinado utilizando assinaturas avançadas gov.br ITI



Junta Comercial, Industrial e Serviços do Rio Grande do Sul

Certifico registro sob o nº 11237934 em 15/09/2025 da Empresa COOPERATIVA DE CREDITO UNIPRIME SUL, CNPJ 01572667000121 e protocolo 253313449 - 11/09/2025. Autenticação: CFBFC4E6F56796BBDB55B1469C15FEC0EFC8CFFC. José Tadeu Jacoby - Secretário-Geral. Para validar este documento, acesse <http://jucisrs.rs.gov.br/validacao> e informe nº do protocolo 25/331.344-9 e o código de segurança nogu Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 15/09/2025 por José Tadeu Jacoby Secretário-Geral.


JOSÉ TADEU JACOBY
SECRETÁRIO-GERAL